



Roma, 03 luglio 2021

Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco Soccorso
Pubblico e Difesa Civile
Dott.ssa. Laura **LEGA**

AL Capo del CNVVF
Ing. Fabio **DATTILO**

Al Dirigente dell'Ufficio Relazioni Sindacali
Dott. Bruno **STRATI**

Oggetto: Proposte ad integrazione art.42 del DPR 64/2012.

Egregi,

in riferimento all'oggetto vi inviamo quanto da noi evidenziato nella riunione del 01 luglio 2021.

Distinti saluti.

Fp Cgil VVF
Mauro **Giulianella**

FNS Cisl
Massimo **Vespa**

CONFESAL VVF
Franco **Giancarlo**

Coordinamento nazionale e Segreterie nazionali

Cgil VVF - FNS Cisl - Confesal VVF



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

Ai Sigg. Direttori Centrali del Dipartimento
LORO SEDI

Ai Sigg. Direttori Regionali e Interregionali
dei Vigili del Fuoco
LORO SEDI

Ai Sigg. Comandanti dei Vigili del Fuoco
LORO SEDI

Ai Sigg. Dirigenti degli Uffici di diretta collaborazione
del Capo Dipartimento e del Capo del Corpo
LORO SEDI

Al Sig. Dirigente dell'Ufficio I di Gabinetto
SEDE

p.c. Al Sig. Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco
SEDE

OGGETTO: Assegnazioni temporanee per esigenze di servizio ai sensi dell'articolo 42 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 febbraio 2012, n. 64.

L'istituto delle assegnazioni temporanee è disciplinato nell'ordinamento del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco dall'articolo 42 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 febbraio 2012, n. 64.

L'Amministrazione, per esigenze di servizio, può disporre "assegnazioni temporanee" del personale non dirigente alle sedi di servizio, nonché ai nuclei specialistici, per un periodo non superiore a sessanta giorni, rinnovabili qualora le esigenze di servizio, opportunamente motivate, assumano carattere di straordinaria rilevanza.

Con accordo integrativo nazionale sottoscritto il 23 aprile 2021 che si allega in copia, con oggetto "Assegnazioni temporanee del personale per esigenze di servizio" sono stati definiti i



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

criteri e i limiti di tali assegnazioni secondo quanto previsto dal comma 5 del citato articolo 42.

Al riguardo, al fine di consentire una corretta applicazione dello stesso, si specifica quanto segue:

AMBITO DI APPLICAZIONE

I criteri dell'accordo si applicano alle assegnazioni temporanee per esigenze di servizio disposte dal Dipartimento o, previa formale comunicazione, dai Direttori Regionali e Interregionali, secondo le modalità previste dall'articolo 42 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 febbraio 2012, n. 64 e dall'articolo 3, comma 3, lettera e) n. 3 del Decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 2002, n. 314.

DESTINATARI

L'istituto delle assegnazioni temporanee di cui alla presente circolare si applica al personale non dirigente anche appartenente ai nuclei specialistici, del Corpo di cui al decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, nonché al personale non dirigente ad esaurimento di cui al decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97.

Non si applica, al personale di cui all'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, in servizio presso la sede di prima assegnazione da meno di due anni.

CRITERI PER LE ASSEGNAZIONI

L'individuazione del personale per le esigenze dei Comandi o delle Direzioni Regionali avviene previo esperimento di interpellato da parte del Direttore Regionale territorialmente competente, e, solo in caso di impossibilità a reperire a livello regionale le unità necessarie, il Direttore Regionale formula richiesta di interpellato nazionale alla Direzione Centrale per le Risorse Umane.

La selezione del personale in possesso dei requisiti richiesti, avviene sia a livello regionale che centrale, nel rispetto dei criteri già definiti per le procedure di mobilità nazionale a domanda, come regolamentati nell'accordo integrativo sottoscritto il 31.07.2013, con riferimento al ruolo di appartenenza, cui si rimanda integralmente.

Delle esigenze straordinarie e temporanee verrà data pubblicità nei termini indicati nel comma 2) art. 1 dell'accordo sottoscritto in data 23.4.2021.

La richiesta del Dirigente Generale, **Regionale e Centrale** deve indicare, in modo articolato e motivato, l'esigenza temporanea di servizio che determina il ricorso all'istituto di cui si tratta, il ruolo di appartenenza della figura professionale necessaria e le ragioni per le quali non si possa ricorrere al personale già in servizio per far fronte alla esigenza manifestata.

Sulla medesima richiesta, sentito il Capo del Corpo, è predisposto un interpellato nazionale da parte della Direzione Centrale per le Risorse Umane, indirizzato al personale appartenente al ruolo di cui si tratta, **La DCRU garantirà la pubblicità e l'informazione secondo quanto indicato al comma 2) art. 1 dell'accordo integrative 21 aprile 2021.**



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

Le assegnazioni temporanee presso ~~gli uffici~~ **l'ufficio** di staff del Capo Dipartimento nonché quelle presso ~~gli uffici~~ **l'ufficio** di staff del Capo del Corpo possono essere determinate su base fiduciaria, nel limite massimo di 3 unità per le funzioni operative e di 3 unità per le funzioni tecnico – professionali, **comunque per un numero complessivo non superiore alle 6 unità.**

Chiarire il numero complessivo

LIMITI PER LE ASSEGNAZIONI TEMPORANEE DI PERSONALE PER ESIGENZE DI SERVIZIO

La Direzione Centrale per le Risorse Umane, in sede di predisposizione della graduatoria sulle istanze formulate dai dipendenti, elaborata sulla base dei criteri di cui all'accordo integrativo sottoscritto il 31.07.2013, con validità di nove mesi, terrà conto dell'organico effettivo nella sede di provenienza e della carenza di personale in quella sede, in relazione al ruolo di appartenenza della qualifica richiesta ovvero dell'organico effettivo nei ruoli con funzioni ad essa assimilabili.

Nella sede di provenienza la carenza di personale non deve discostarsi dal valore medio di quella corrispondente – effettiva e nel ruolo – a livello nazionale.

Verrà assicurata una presenza effettiva in servizio nella sede di provenienza della qualifica da assegnare temporaneamente, in numero sufficiente a garantire il regolare svolgimento del servizio nella sede di appartenenza.

L'organico della sede di destinazione non può superare il limite previsto dal decreto ministeriale del 2 dicembre 2019 s.m.i.

DURATA e ROTAZIONE TRA IL PERSONALE IN GRADUATORIA

Le assegnazioni temporanee, dalle quali è escluso il personale di cui all'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, hanno durata di 60 giorni, rinnovabili una sola volta, qualora le esigenze di servizio, opportunamente motivate, abbiano carattere di straordinaria rilevanza.

Nel caso in cui, presso la sede interessata, si protraggano le esigenze di servizio, il Dirigente Generale competente ne dà comunicazione alla Direzione Centrale per le Risorse Umane, prima della scadenza del termine dell'assegnazione temporanea già disposta ed in presenza di più disponibilità manifestate, la medesima Direzione Centrale applicherà il criterio della rotazione tra il personale, seguendo l'ordine di graduatoria.

ASPETTI LOGISTICI

Fermo restando il diritto a fruire della mensa di servizio o del buono pasto sostitutivo sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali, **al dipendente si applica quanto previsto dalle vigenti disposizioni in materia di missione e del relativo trattamento economico.** ~~il dipendente, in aggiunta, può fruire di vitto e alloggio gratuiti esclusivamente presso le strutture dell'Amministrazione, se disponibili, qualora non abbia la residenza o la dimora abituale nell'ambito della provincia della sede di assegnazione temporanea.~~



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

MODALITA' TRANSITORIE

La Direzione Centrale per le Risorse Umane al fine di garantire massima trasparenza e pari opportunità al personale comunicherà entro 15 gg., dalla data di emanazione della presente circolare, alle Organizzazioni Sindacali il dato relativo alle assegnazioni temporane alla data della emissione della stessa.

I trasferimenti temporanei ex art. 42 DPR 64/2012 e le missioni a costo zero in corso, nelle more che vengano espletati gli interpelli previsti dall'accordo integrativo nazionale, sottoscritto il 23 aprile 2021, sono prorogati d'ufficio per un massimo di **90 gg. a partire dalla data di emissione della presente circolare.** ~~e comunque non oltre la data di chiusura delle procedure di mobilità, fatto salvo il venir meno delle esigenze di servizio.~~

La Direzione Centrale per le Risorse Umane avvierà quanto prima, procedure di mobilità nazionali a domanda al fine di aggiornare le aspirazioni al trasferimento del personale appartenente ai ruoli dei direttivi, degli ispettori e degli operatori, consentendo, ~~possibilmente,~~ la copertura di quei posti in organico che richiedono oggi personale in trasferimento temporaneo.

IL CAPO DIPARTIMENTO

Lega