



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale del Personale

Ufficio II – Corpo di Polizia penitenziaria

All'Ufficio IV Relazioni Sindacali

SEDE

OGGETTO: Piano d'incremento e piano di mobilità a domanda collegati al 182° ed al 183° corso per la nomina alla qualifica iniziale del Ruolo degli Agenti - Assistenti del Corpo di polizia penitenziaria. INFORMATIVA

Con riferimento all'ormai imminente conclusione del 182° corso di formazione (all'esito del quale si disporrà di n. 184 uomini e n.60 donne) ed alle risorse umane che si renderanno disponibili alla fine del 183° Corso (che si concluderà nel prossimo mese di luglio e dal quale saranno immessi in ruolo n. 1248 uomini e n.512 donne), questo Ufficio ha elaborato **un piano unico** (per un totale di 2004 unità) di incremento degli organici degli undici Provveditorati Regionali e del Dipartimento di Giustizia Minorile e di Comunità, piano sintetizzato nel prospetto allegato.

Per quanto attiene al D.G.M.C., si è concordato con la competente Direzione Generale del suddetto Dipartimento che il contingente che andrà ad incrementare il personale del ruolo agenti assistenti delle articolazioni del settore minorile sarà composto di 150 unità, n.80 del ruolo maschile e n.70 del ruolo femminile.

Le principali novità rispetto ai precedenti piani di incremento sono rappresentate da un lato dal Decreto Ministeriale 12 luglio 2023 recante *Ripartizione della dotazione organica del Corpo di polizia penitenziaria appartenente ai ruoli degli Agenti/Assistenti, Sovrintendenti ed Ispettori*, che costituisce il nuovo punto di riferimento per l'individuazione dell'organico "previsto" (con le relative piante organiche di sede già definite con PCD attualmente al vaglio degli organi di controllo) e dall'altro dalla considerazione, ai fini della elaborazione del piano, non già del personale "amministrato", ma di quello di quello che rappresenta la "forza operativa".

Il primo elemento di novità merita di essere evidenziato soprattutto perché già in sede di stesura del nuovo D.M., ed in particolare nella elaborazione della tabella A che riguarda *l'intra moenia*, si è tenuto conto di una serie di variabili finalizzate a meglio attingere le piante organiche alle diverse esigenze delle articolazioni del territorio.

Quanto al secondo elemento di novità, si è tenuto fede all'impegno preso di dar vita ad un piano di incremento che non rischiasse di essere poi vanificato nei suoi effetti dalla destinazione ad impieghi diversi da quelli propri della gestione interna degli Istituti, di consistenti aliquote di personale "amministrato".

Dunque, come è dato di evincere dal prospetto allegato, vi è una colonna - denominata "forza operativa" - che indica la reale consistenza numerica del personale impiegabile nelle singole strutture detentive al netto di quello assegnato ai Nuclei



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale del Personale

Ufficio II – Corpo di Polizia penitenziaria

Traduzioni o altrimenti impiegato presso altre sedi (dal G.O.M. agli Uffici Giudiziari, dal N.I.C. ad altri Dipartimenti del Dicastero della Giustizia o ai vari organismi interforze, etc.).

Ed è guardando alla reale forza operativa che, nella mappatura delle sedi che presentano situazioni di carenza di personale nel ruolo degli agenti/assistenti, si è puntato a ridurre proporzionalmente le percentuali di carenza.

Da ultimo, ma non per importanza, si è tenuto conto di peculiari criticità gestionali o aumentati carichi di lavoro incompatibili con situazioni di grave carenza di personale del Corpo emersi in alcuni ambiti territoriali negli ultimi mesi o che si prevedono possano manifestarsi nel breve/medio periodo.

Detto del piano di incremento unico, ad esso è come sempre collegato il piano di mobilità del personale utilmente collocato nella vigente graduatoria.

Orbene, anche per la mobilità vi sarà un piano unico collegato ad entrambi i corsi.

Sui tempi di attuazione di tale piano di mobilità si prospettano due soluzioni:

1. provvedere a tutti i trasferimenti solo dopo la conclusione del 183° corso (e dunque con decorrenza settembre 2024) con la conseguenza che i 244 neo agenti del 182° corso avranno già raggiunto le sedi di assegnazione (quelle non ambite dal personale in mobilità) nell'ultima decade del mese di aprile, implementando quelle sedi con qualche mese di anticipo rispetto a quelle destinate ad essere implementate con il personale in mobilità.
2. In alternativa si potrà far decorrere parte della mobilità alla fine del 182° corso, in misura proporzionale rispetto all'incidenza che le 244 unità di quel corso rappresentano sul totale delle complessive 2004 unità di incremento.

Il piano di incremento e le due possibili soluzioni temporali concernenti l'attuazione della mobilità verranno sottoposti all'attenzione delle Organizzazioni sindacali del Comparto Sicurezza, al fine di definire sul piano generale l'intera manovra.

Successivamente, dopo la definizione con le Parti sociali, il piano di incremento sarà rimesso ai Sig.ri Provveditori Regionali per le opportune valutazioni in merito alla proposta di specifica distribuzione degli incrementi nei distretti di rispettiva competenza che avverrà previo confronto con le OO.SS. regionali ed alla luce delle nuove piante organiche di sede.

Si prega Codesto Ufficio di veicolare la presente informativa ed il prospetto ad essa allegato alle Segreterie Nazionali delle OO.SS. di comparto, in vista dell'incontro previsto per la prossima settimana.

Si ringrazia e si porgono i più cordiali saluti.

Il Direttore dell'Ufficio



MG - DAP - Direzione Generale del Personale - Ufficio II Corpo di polizia penitenziaria

	A		B		C		D		Incrementi collegati		Totale
	PREVISTO		AMMINISTRATO		FORZA OP		Esub-Carenze		Ass 182°-183°		
	Ruolo Agenti/Assistenti		AG/ASS		AG/ASS		AG/ASS		uomini	donne	
	uomini	donne	uomini	donne	uomini	donne	uomini	donne	uomini	donne	
CALABRIA	1276	92	1164	189	1003	179	-273	87	107	40	147
CAMPANIA	2675	248	2566	378	2303	358	-372	110	125	57	182
EMILIA ROMAGNA - MARCHE	1983	174	1953	338	1643	308	-340	134	119	47	166
LAZIO - ABRUZZO - MOLISE	3392	394	3059	502	2486	449	-906	55	244	77	321
LOMBARDIA	2853	288	3024	446	2589	420	-264	132	113	47	160
PIEMONTE - LIGURIA - VALLE D'AOSTA	2603	238	2688	390	2370	368	-233	130	101	47	148
PUGLIA - BASILICATA	1657	211	1502	326	1307	302	-350	91	121	31	152
SARDEGNA	1126	93	1121	182	965	165	-161	72	71	21	92
SICILIA	2764	236	2712	429	2281	376	-483	140	141	41	182
TOSCANA - UMBRIA	1993	193	2004	320	1644	286	-349	93	119	43	162
VENETO - FRIULI V.G. - TENTINO A.A.	1512	237	1667	372	1442	352	-70	115	91	51	142
Dipartimento Giustizia Minorile Comunità	1037	176	825	257	818	254	-219	78	80	70	150
							-4020	1237	1432	572	2004

A= Previsto dagli emittenti PPCCDD (d.m. 12/7/2023) esclusi i Nuclei

B= Amministrati da GUSWEB 5/3/2024

C= Forza operativa da GUSEB 5/3/2024 - Esclusi, rispetto agli amministrati i distaccati (GOM ecc) ovvero solo servizio intramoenia

D= Carenza o Esubero calcolato tra Previsto e Forza operativa

RISORSE DISPONIBILI

182° Corso

183° Corso

Totale

uomini	donne
184	60
1248	512
1432	572
2004	