



DG

Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio IV - Relazioni Sindacali

Ai Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali
del personale non dirigente del Corpo di Polizia Penitenziaria

Al Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

e, p. c.

Al Signor Vice Capo del Dipartimento

All'Ufficio I – Segreteria Generale

All'Ufficio II – Corpo di polizia penitenziaria

SEDE

Oggetto: Bozza provvedimento del Capo del Dipartimento sulla progressione in carriera del personale appartenente alla carriera dei funzionari di Polizia Penitenziaria.
Convocazione 28 febbraio 2024 ore 12:00.

Nel trasmettere in allegato la bozza di provvedimento del Capo del Dipartimento sulla progressione in carriera del personale appartenente alla carriera dei funzionari di Polizia Penitenziaria, si invitano le SS.LL. a prendere parte all'incontro che si terrà il giorno 28 febbraio 2024 alle ore 12:00, in presenza, presso la Sala Riunioni (st. 312) di questo Dipartimento.

Per una migliore organizzazione, si invitano codeste segreterie a voler comunicare se i propri rappresentanti parteciperanno in presenza ovvero da remoto, in questo secondo caso si chiede altresì di comunicare con congruo anticipo, all'indirizzo conferencecall.dap@giustizia.it ed all'indirizzo relazionisindacali.dgp.dap@giustizia.it per conoscenza, i nominativi dei rappresentanti interessati al collegamento unitamente all'indirizzo di posta elettronica a cui trasmettere il link di accesso alla riunione e ad un recapito telefonico da contattare in caso di necessità.

Cordiali saluti

IL DIRETTORE GENERALE

Massimo Parisi

Massimo Parisi



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

- Vista** la Legge 15 dicembre 1990, n. 395 recante *“Ordinamento del Corpo di polizia penitenziaria;”*
- Visto** il Decreto legislativo 30 ottobre 1992, n. 443 recante *“Ordinamento del personale del Corpo di polizia penitenziaria a norma dell’art. 14 comma 1 della legge 15 dicembre 1990, n. 395”* e s.m.i.;
- Visto** il Decreto legislativo 21 maggio 2000, n. 146 recante *“Adeguamento delle strutture e degli organici dell’Amministrazione penitenziaria e dell’Ufficio centrale per la Giustizia minorile, nonché istituzione dei ruoli direttivi ordinario e speciale del Corpo di polizia penitenziaria, a norma dell’articolo 12 della legge 28 luglio 1999 n. 266”;*
- Visto** il Decreto legislativo 9 settembre 2010, n. 162 recante *“Istituzione dei ruoli tecnici del Corpo di polizia penitenziaria a norma dell’articolo 18 della legge 30 giugno 2009 n. 85 e s.m.i.;*
- Visto** il Decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95 recante *“Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia, ai sensi dell’articolo 8, comma 1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”* e s.m.i.;
- Visto** il Decreto legislativo 5 ottobre 2018, n. 126 recante *“Disposizioni integrative e correttive, a norma dell’articolo 8, comma 6, della legge 7 agosto 2015, n. 124, al decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, recante: «Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia, ai sensi dell’articolo 8, comma 1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche»”;*
- Visto** il Decreto legislativo 27 dicembre 2019, n. 172 recante *“Disposizioni integrative e correttive, a norma dell’articolo 1, commi 2 e 3, della legge 1° dicembre 2018, n. 132, al decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, recante: «Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia, ai sensi dell’articolo 8, comma 1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;*



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

Ritenuta la necessità di procedere alla formulazione dei criteri per la progressione in carriera dei funzionari della Polizia penitenziaria come previsto dal Decreto Legislativo del 21 maggio 2000, n. 146, così come modificato dal decreto legislativo 27 dicembre 2019 n. 172;

DECRETA

i criteri di valutazione dei titoli negli scrutini per la promozione alle varie qualifiche della carriera dei funzionari di Polizia penitenziaria di cui agli artt. 11 e segg. del decreto legislativo 21 maggio 2000, n. 146, valevoli per il triennio 2024/2026, nonché del ruolo ad esaurimento di cui all'art. 44, comma 14, del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95.

I predetti criteri saranno pubblicati sul sito www.giustizia.it.

Roma lì

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

Giovanni Russo



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI NEL GIUDIZIO PER LA PROMOZIONE ALLE DIVERSE QUALIFICHE DELLA CARRIERA DEI FUNZIONARI DEL CORPO DI POLIZIA PENITENZIARIA, DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO 21 MAGGIO 2000, N. 146, COSI' COME MODIFICATO DAL DECRETO LEGISLATIVO 27 DICEMBRE 2019 N. 172, NONCHE' DEL RUOLO AD ESAURIMENTO DI CUI ALL'ART. 44, COMMA 14, DEL DECRETO LEGISLATIVO 29 MAGGIO 2017, N. 95.

PERIODO DI VALUTABILITA' DEI TITOLI TRIENNIO 2024 – 2026

Sono valutabili i rapporti informativi, i giudizi di valutazione e i titoli conseguiti nel quinquennio anteriore all'anno di decorrenza delle promozioni, da intendersi concluso alla data del 31 dicembre dell'anno solare precedente. Per i titoli di studio, diversi da quelli prescritti per l'accesso alla carriera dei funzionari, le abilitazioni professionali e i corsi superati presso la Scuola Interforze, si prescindereà da ogni limite di tempo, purché acquisiti entro la data del 31 dicembre precedente alla decorrenza delle promozioni.

Tanto ciò premesso, si ritiene utile evidenziare quanto segue:

- 1) Non sono ammessi a scrutinio, ai sensi dell'art. 14, comma 4 del D.Lgs. n. 146/2000, i funzionari che nei tre anni precedenti lo scrutinio abbiano riportato sanzioni disciplinari più gravi della deplorazione. La sospensione dal servizio, infatti, comporta la deduzione dal computo dell'anzianità di un periodo pari a quello trascorso da punito in sospensione dal servizio, nonché il ritardo di due anni nella promozione. Il ritardo è elevato a tre anni se la sospensione dalla qualifica è superiore a quattro mesi.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

- 2) La Commissione ex art. 14 del citato decreto valuta l'ammissione allo scrutinio, altresì, dei funzionari del Corpo sottoposti a procedimento penale, per delitti non colposi, per i quali sia intervenuto rinvio a giudizio dalla competente Autorità Giudiziaria.

La valutazione tiene conto, comunque, di un giudizio sulla completa personalità del funzionario, della sua condotta e dei comportamenti gravi e significativi, emergenti dai fatti contestati, che siano sintomatici di grave carenza professionale, ovvero denotino contrarietà ai doveri e/o mancanza di lealtà o di correttezza del dipendente, o comunque siano in contrasto con i principi fondamentali che costituiscono la base etica di ciascun appartenente ad un Corpo di Polizia.

Nel caso di non ammissione allo scrutinio, tali funzionari, all'esito del procedimento penale ed eventualmente di quello disciplinare, se attivato, verranno sottoposti ad ulteriore scrutinio, fermo restando quanto previsto dall'art. 14, comma 4, del D.Lgs. n. 146/2000.

In caso di assoluzione "per non aver commesso il fatto" o "perché il fatto non sussiste" e di archiviazione del procedimento disciplinare, se attivato, gli effetti dello scrutinio differito del funzionario retroagiscono alla data dell'originaria decorrenza.

- 3) Non saranno dichiarati idonei alla promozione i funzionari del Corpo che abbiano conseguito il coefficiente complessivo inferiore alla metà del coefficiente complessivo massimo (50/100).



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

CATEGORIE DI TITOLI

CATEGORIA I

RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI DI VALUTAZIONE Fino a punti **50,00**

CATEGORIA II

INCARICHI E SERVIZI SVOLTI Fino a punti **29,00**

È valutato l'incarico principale con particolare riferimento alla specifica competenza professionale dimostrata e al grado di responsabilità assunta anche in relazione alla sede di servizio e gli incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui il funzionario o dirigente presta servizio che non rientrino nelle normali attribuzioni d'ufficio, ovvero comportino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza professionale o l'assunzione di particolare responsabilità.

CATEGORIA III

QUALITA' DELLE FUNZIONI, COMPETENZA PROFESSIONALE, ATTITUDINE
AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA' Fino a punti **7,00**

CATEGORIA IV

TITOLI/LAVORI/RICONOSCIMENTI Fino a punti **11,00**

Sono valutabili i titoli attinenti alla formazione professionale, al perfezionamento e all'aggiornamento professionale, con esclusione dei titoli richiesti per l'accesso alla carriera, i lavori originali svolti nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferito dall'Amministrazione o da altre Amministrazioni e le pubblicazioni scientifiche e i riconoscimenti speciali.

CATEGORIA V

COEFFICIENTE DI ANZIANITA' Fino a punti **3,00**



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

CATEGORIA I

RAPPORTI INFORMATIVI

Fino a punti 50,00

GIUDIZIO COMPLESSIVO	PUNTI
OTTIMO	
74	10,00
73	9,80
72	9,60
71	9,50
70	9,40
69	9,30
68	9,20
67	9,10
66	9,00
DISTINTO	
65	8,90
64	8,80
63	8,70
62	8,60
61	8,50
60	8,40
59	8,30
58	8,20
57	8,10
56	8,00
55	7,90
54	7,80
BUONO	
53	7,70
52	7,60
51	7,50
50	7,40
49	7,30
48	7,20
47	7,10
46	7,00
45	6,90
44	6,80



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

43	6,70
42	6,60

GIUDIZI DI VALUTAZIONE

fino a 50 punti

GIUDIZIO DI VALUTAZIONE	PUNTI
PIENAMENTE CONFORME	
120	10,00
119	9,80
118	9,60
117	9,50
116	9,40
115	9,30
114	9,20
113	9,10
112	8,90
111	8,70
CONFORME	
110	8,60
109	8,50
108	8,40
107	8,30
106	8,20
105	8,10
104	8,00
103	7,90
102	7,80
101	7,70
PARZIALMENTE CONFORME	
100	7,60
99	7,50
98	7,40
97	7,30
96	7,20
95	7,10
94	7,00
93	6,90
92	6,80
91	6,70



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

CATEGORIA II

INCARICHI E SERVIZI SVOLTI

fino a punti 29,00

SOTTOCATEGORIA A)

fino a punti 20,00

Le funzioni svolte sono valutate per ciascun anno, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 20,00 previsto per la sottocategoria, in relazione alla qualifica rivestita, all'ampiezza delle attribuzioni svolte, all'impegno ed al grado di responsabilità che comportano con riferimento alla rilevanza e alle competenze, dell'Ufficio, della Divisione, del Servizio o del Reparto.

Per periodi inferiori all'anno il punteggio è attribuito in proporzione alle frazioni di anno, purché non inferiori al mese, intendendosi per mese periodi non inferiori a 15 giorni.

Sono attribuiti punti 4,00 per chi svolge le funzioni di:

- direttore dell'Ufficio sicurezza personale e vigilanza;
- capo della Segreteria tecnica del capo del Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria;
- comandante del Nucleo Investigativo Centrale;
- comandante di Reparto presso Istituti penitenziari di primo livello sede di incarico superiore;
- direttore di Istituto di istruzione;
- direttore di Divisione nell'ambito delle Direzioni generali della Amministrazione penitenziaria e per la Giustizia minorile e di comunità e nei provveditorati regionali;



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

- vice direttore di Ufficio Sicurezza e Traduzioni nei Provveditorati regionali.

Il medesimo punteggio è assegnato ai funzionari di Polizia Penitenziaria che, in assenza di dirigenti superiori del Corpo, sono preposti alla direzione di Uffici/Servizi/Reparti attribuiti ai dirigenti superiori ed al funzionario che, in assenza del primo dirigente tecnico, ricopre la funzione di "direttore del Laboratorio centrale per la Banca dati DNA".

Sono attribuiti punti 3,70 per chi svolge le funzioni di:

- comandante di Reparto presso Istituti penitenziari di primo livello.
- comandante di Nucleo Traduzioni e Piantonamenti di livello interprovinciale, provinciale o cittadino di maggiore rilevanza;
- vice direttore del Gruppo Operativo Mobile.

Sono attribuiti punti 3,50 per chi svolge le funzioni di:

- vice consigliere ministeriale presso il Vice Capo e i Direttori Generali dell'Amministrazione penitenziaria e per la Giustizia minorile e di comunità;
- primo dirigente assegnato presso altri Dipartimenti del Ministero della Giustizia, presso Uffici di diretta collaborazione del Ministro, presso il Ministero dell'Interno e presso gli Organismi interforze internazionali;
- comandante di Reparto presso l'Ufficio Sicurezza Personale e Vigilanza;
- comandante di Reparto presso la Scuola Superiore dell'Esecuzione Penale;
- comandante di Nucleo presso gli Uffici interdistrettuali di esecuzione penale esterna e di comunità;
- direttore dell'area sicurezza nei Centri per la giustizia minorile;
- comandante di Reparto presso l'Istituto penale per i minorenni di I livello, sede di incarico superiore;



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

Sono attribuiti punti 3,30 per chi svolge le funzioni di:

- comandante di Reparto di Istituto penitenziario di secondo livello;
- comandante di Nucleo Traduzioni e Piantonamenti di livello interprovinciale, provinciale o cittadino;
- comandante di Nucleo Investigativo Regionale;
- comandante di Reparto presso gli Istituti penali per i minorenni di I livello;
- vice comandante di Reparto presso gli Istituti penitenziari di primo livello sede di incarico superiore;
- vice direttore degli Uffici e delle Divisioni dell'Amministrazione penitenziaria e per la Giustizia minorile e di comunità non sede di incarico superiore;
- direttore di Sezione di maggiore rilevanza degli Uffici e delle Divisioni dell'Amministrazione penitenziaria e per la Giustizia minorile e di comunità;
- maestro direttore della Banda musicale del Corpo.

Sono attribuiti punti 3,00 per chi svolge le funzioni di:

- comandante di Reparto presso le Scuole dell'Amministrazione;
- comandante di Nucleo presso gli Uffici distrettuali di esecuzione penale esterna e di comunità;
- dirigente di Polizia Penitenziaria assegnato presso altri Dipartimenti del Ministero della Giustizia, presso Uffici di diretta collaborazione del Ministro, presso gli Uffici interforze del Dipartimento della Pubblica Sicurezza e presso gli Organismi interforze internazionali, con funzioni di responsabile/direttore di Sezione o addetto ad Uffici/Divisioni;
- comandante di Reparto di Istituto penitenziario di terzo livello;



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

- coordinatore di Nucleo Traduzioni e Piantonamenti di livello locale presso gli Istituti penitenziari sede di incarico superiore.

Sono attribuiti punti 2,80 per chi svolge le funzioni di:

- vice comandante di Reparto di Istituto penitenziario di primo livello;
- direttore di Sezione degli Uffici, Divisioni e Servizi dell'Amministrazione penitenziaria e per la Giustizia minorile e di comunità.

Sono attribuiti punti 2,60 per chi svolge le funzioni di:

- comandante di Reparto negli Istituti di Istruzione;
- comandante di Reparto presso Istituti penali per i minorenni di livello non dirigenziale;
- dirigente aggiunto di Polizia Penitenziaria assegnato presso altri Dipartimenti del Ministero della Giustizia, presso Uffici di diretta collaborazione del Ministro, presso gli Uffici interforze del Dipartimento della Pubblica Sicurezza e presso gli Organismi interforze internazionali, con funzioni di responsabile/direttore di Sezione o addetto ad Uffici/Divisioni.
- vice comandante di Reparto di Istituto penitenziario di secondo livello;
- maestro vice direttore della banda musicale del Corpo.

Sono attribuiti punti 2,30 per chi svolge le funzioni di:

- commissario capo di Polizia Penitenziaria assegnato presso altri Dipartimenti del Ministero della Giustizia, presso Uffici di diretta collaborazione del Ministro, presso gli Uffici interforze del Dipartimento della Pubblica Sicurezza



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

e presso gli Organismi interforze internazionali, con funzioni di responsabile/direttore di Sezione o addetto ad Uffici/Divisioni;

- coordinatore Nucleo Traduzioni e Piantonamenti di livello locale presso gli Istituti penitenziari sede di incarico non superiore.

Sono attribuiti punti 2,00 per chi svolge le funzioni di:

- funzionario addetto agli Uffici, Divisioni, Servizi e Scuole dell'Amministrazione penitenziaria e della Giustizia minorile e di comunità;
- commissario di Polizia Penitenziaria assegnato presso altri Dipartimenti del Ministero della Giustizia, presso Uffici di diretta collaborazione del Ministro, presso gli Uffici interforze del Dipartimento della Pubblica Sicurezza e presso gli Organismi interforze internazionali, con funzioni di responsabile/direttore di Sezione o addetto ad Uffici/Divisioni.

Le funzioni svolte sono valutate per ciascun anno, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 20,00 previsto per la sottocategoria.

SOTTOCATEGORIA B)

fino a punti 4,00

Sono attribuiti punti 0,20 per i seguenti incarichi, significando che gli stessi, anche sommati tra loro, non possono superare il punteggio complessivo di punti 1,60:

- ulteriori incarichi di reggenza di Reparti di Polizia Penitenziaria presso Istituti penitenziari e/o Istituti penali per i minorenni, effettivamente espletati, in aggiunta all'incarico principale, conferiti con provvedimento formale dell'Amministrazione, secondo lo schema seguente:

da 15 giorni e sino a 90 giorni

punti 0,20



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

per ogni successivo trimestre

ulteriori punti 0,20

Sono attribuiti, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 4,00, previsto per la sottocategoria, punti 0,20 per i seguenti incarichi:

- incarico di membro del Consiglio centrale della disciplina;
- incarico di Direttore dei corsi di formazione per personale della carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria.

Sono attribuiti, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 4,00, previsto per la sottocategoria, punti 0,10 per i seguenti incarichi:

- incarichi di Polizia giudiziaria, effettivamente espletati, su specifica delega dell'Autorità Giudiziaria o di subdelega del Nucleo investigativo Centrale o Regionale, qualora effettuati presso una sede diversa da quella in cui presta servizio il dipendente;
- Incarico di membro del Consiglio regionale della disciplina, o di funzionario istruttore nell'ambito di inchieste disciplinari;
- altri incarichi comunque conferiti con provvedimento formale del Ministro, del Capo Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria e del Capo Dipartimento per la Giustizia minorile e di comunità, dei Direttori Generali, dei Provveditori o dei Dirigenti omologhi di altri Dipartimenti del Ministero, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro, del Dipartimento della Pubblica Sicurezza e degli Organismi interforze internazionali, o comunque delegati dalle suddette Autorità, che non rientrino nelle normali attribuzioni dell'ufficio



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

di appartenenza ovvero, nel caso rientrino nelle normali attribuzioni di ufficio, determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, o tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità ovvero abbiano natura fiduciaria o di riservatezza, con esclusione degli ulteriori incarichi, rientranti nella funzione principale di cui alla sottocategoria A), quali, ad esempio, il Direttore di tiro o la partecipazione, in rappresentanza dell'Amministrazione, a manifestazioni locali o regionali.

SOTTOCATEGORIA C)

fino a punti 2,50

Sono attribuiti, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 2,50 previsto per la sottocategoria, punti 0,15 per i seguenti incarichi, se svolti con carattere di continuità:

- incarichi di componente di commissioni di concorso, comitati, consigli, commissioni di studio, gruppi di lavoro e altri organi collegiali costituiti con provvedimento formale del Ministro, del Capo Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria e del Capo Dipartimento per la Giustizia minorile e di comunità, dei Direttori Generali, dei Provveditori o dei Dirigenti omologhi di altri Dipartimenti del Ministero, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro, del Dipartimento della Pubblica Sicurezza e degli Organismi interforze internazionali;
- partecipazione su designazione o in rappresentanza dell'Amministrazione della Giustizia quale componente, esperto e revisore, in seno a consigli o commissioni di studio, operanti anche all'estero, costituiti al di fuori dell'Amministrazione con formale provvedimento di un'Amministrazione statale o di altra Pubblica Amministrazione;



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

- incarico di Direttore nei corsi di formazione per il personale del Corpo di Polizia Penitenziaria.

Sono attribuiti, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 2,50 previsto per la sottocategoria, punti 0,10 per i seguenti incarichi se svolti con carattere di continuità:

- incarico di segretario di Consiglio d'Amministrazione, commissioni, consigli di disciplina, commissioni di studio;
- incarico di Tutor nei corsi di formazione per personale della carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria.

SOTTOCATEGORIA D)

fino a punti 2,50

Incarichi di docenza in corsi o seminari di formazione, aggiornamento, specializzazione, o perfezionamento tenuti presso la Scuola Superiore dell'Esecuzione penale esterna, le Scuole di formazione e aggiornamento del personale dell'Amministrazione, gli Istituti di istruzione, le Università degli studi riconosciute dalla legge o per conto dei P.R.A.P.

Le docenze saranno valutate a seconda del tipo di corso, attribuendo:

1. per ciascun incarico di docenza in corsi per il personale appartenente alla carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria, del Comparto Funzioni Centrali e della carriera dirigenziale penitenziaria **punti 0,20;**
2. per ciascun incarico di docenza in corsi per il personale di Polizia Penitenziaria **punti 0,15;**
3. per ciascun incarico di docenza svolto presso Università degli studi riconosciute dalla legge, sempre che l'attività sia autorizzata



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

dall'Amministrazione e sia afferente a materie di rilievo istituzionale **punti 0,10.**

Alle docenze effettuate nella medesima materia nell'ambito dello stesso Corso di formazione/aggiornamento/specializzazione/perfezionamento è assegnato un unico punteggio. Alle docenze effettuate su più materie, anche del medesimo Corso, viene attribuito il punteggio per ogni incarico di docenza.

Ai fini del riconoscimento di punteggi è esclusa la partecipazione ad attività strettamente correlate alle attività di docenza (es. collegio dei docenti), mentre viene assegnato il punteggio relativo alla SOTTOCATEGORIA C) per l'eventuale partecipazione alla Commissione di esami, sia finale che intermedia di idoneità.

CATEGORIA III

**QUALITA' DELLE FUNZIONI, COMPETENZA PROFESSIONALE, ATTITUDINE
AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA'**

Fino a punti 7,00

SOTTOCATEGORIA A)

fino a punti 3,00

QUALITA' DELLE FUNZIONI E COMPETENZA PROFESSIONALI. Vengono prese in considerazione le capacità organizzative e gestionali dimostrate nel concreto espletamento degli incarichi, con particolare riferimento alla competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunta, alla complessità gestionale, alla stima ed al prestigio goduti negli ambienti istituzionali. Nella valutazione si terrà conto anche dei giudizi complessivi e delle valutazioni annuali riportate nella carriera, con particolare attenzione per l'andamento di quelli più recenti.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

SOTTOCATEGORIA B)

fino a punti 4,00

ATTITUDINE A MAGGIORI RESPONSABILTA'. Viene espresso un giudizio sulla presumibile capacità del funzionario di espletare, con affidabilità e competenza, le funzioni previste per la qualifica da conferire, tenendo conto della completa personalità dello scrutinando, della disponibilità manifestata verso le esigenze di servizio con riguardo anche al profilo della mobilità quale risulta da tutte le sedi di servizio e gli incarichi ricoperti nel corso della carriera.

La commissione per la progressione in carriera comunicherà preventivamente le specifiche circostanze che assumeranno valore rilevante ai fini dell'attribuzione del punteggio discrezionale, assicurando un bilanciamento tra il profilo delle pregresse esperienze professionali e quello relativo alle capacità di cui lo scrutinando potrà dare prova nel prosieguo della carriera, anche in relazione al possibile impiego futuro, alla luce delle esigenze organizzativo-funzionali dell'amministrazione.

CATEGORIA IV

TITOLI/LAVORI/RICONOSCIMENTI

fino a punti 11,00

SOTTOCATEGORIA A)

fino a punti 2,50

Corsi e Seminari di formazione professionale tenuti dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione o dalla Scuola Superiore dell'Esecuzione Penale o dalla Scuola di Perfezionamento per le Forze di Polizia (a prescindere dall'anno di frequentazione) o dal Ministero della Difesa (a prescindere dall'anno di frequentazione), riservati al personale della carriera dei funzionari.

Per ciascun corso il punteggio attribuibile è il seguente:



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

- se conclusosi positivamente con esame finale punti 0,25;
- se conclusosi positivamente senza esame finale punti 0,15;
- corso di Alta formazione con conseguimento del titolo SFP (t. SFP), punti 1,50;

SOTTOCATEGORIA B)

fino a punti 2,50

Corsi e Seminari di perfezionamento o aggiornamento professionale tenuti presso Università degli Studi nonché Scuole di Formazione dell'Amministrazione, gli Istituti di istruzione o per conto dei P.R.A.P.

Per ciascun corso il punteggio attribuibile è il seguente:

- se conclusosi positivamente con esame finale punti 0,20;
- se conclusosi positivamente senza esame finale punti 0,10.

SOTTOCATEGORIA C)

fino a punti 3,50

Titoli attinenti alla formazione e al perfezionamento professionale, se conseguiti presso Università degli Studi, a prescindere dall'anno di frequentazione/conseguimento

1. dottorato di ricerca punti 0,60;
2. specializzazione almeno biennale punti 0,50;
3. laurea magistr./special. oltre a quella necessaria al concorso punti 0,50;
4. laurea triennale oltre a quella necessaria al concorso punti 0,30;
5. master di II livello punti 0,30;
6. master di I livello punti 0,25;
7. corsi di perfezionamento/alta formazione punti 0,25;
8. abilitazione professione forense punti 0,60.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

Il punteggio della laurea magistrale/specialistica (se ulteriore rispetto a quella necessaria al concorso) comprende anche l'acquisizione di quella triennale, qualora quest'ultima ne sia il necessario presupposto; non vengono, pertanto, sommati i due punteggi. Sono presi in considerazione esclusivamente i percorsi di studi riconosciuti dalla legge italiana.

SOTTOCATEGORIA D)

fino a punti 1,00

Ricompense:

- | | |
|---|-------------|
| 1. encomio solenne | punti 0,50; |
| 2. encomio | punti 0,30; |
| 3. lode | punti 0,10; |
| 4. medaglia d'oro al VALOR/merito CIVILE | punti 0,50; |
| 5. medaglia d'argento al VALOR/merito CIVILE | punti 0,40; |
| 6. medaglia di bronzo al VALOR/merito CIVILE | punti 0,30; |
| 7. medaglia d'oro al merito di servizio | punti 0,25; |
| 8. medaglia d'argento al merito di servizio | punti 0,20; |
| 9. medaglia di bronzo al merito di servizio | punti 0,15; |
| 10. attestazione di pubblica benemerenzza del Dip. Prot. Civ. | punti 0,15. |

Per le medaglie indicate ai numeri 7, 8 e 9 il punteggio attribuito a quella superiore assorbe quelli di grado inferiore.

Non sono valutate, ai fini del punteggio: note di compiacimento, apprezzamento e/o ringraziamento, da qualsiasi Autorità esse provengano. Non è valutabile, altresì, la croce al merito di servizio.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

SOTTOCATEGORIA E)

fino a punti 1,50

Lavori originali elaborati per il servizio e pubblicazioni scientifiche.

- Sono da considerare lavori originali elaborati per il servizio quelli che il funzionario abbia svolto, nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferito dall'Amministrazione di appartenenza, ai fini dell'innovazione, della funzionalità e dell'efficienza del servizio sempre che abbiano trovato applicazione pratica nel quinquennio di valutazione. I lavori originali elaborati in collaborazione saranno valutati in relazione al contributo dei singoli, se tale contributo sia chiaramente individuabile. In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori. Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile è di punti 0,20.
- Sono valutate le pubblicazioni scientifiche edite su riviste di carattere giuridico o scientifico, relative a discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza. Non saranno valutati articoli e note pubblicate su periodici o quotidiani. Le pubblicazioni elaborate in collaborazione saranno valutate in relazione al contributo dei singoli, se tale contributo sia chiaramente individuabile. In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori. Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile è di punti 0,20.
- Non sono prese in considerazione quelle attività che non rientrino nella normale attribuzione dell'Ufficio di appartenenza. Non è attribuito alcun punteggio per le pubblicazioni su riviste o giornali a carattere sindacale.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

CATEGORIA V

COEFFICIENTE DI ANZIANITA'

fino a punti 3,00

Ai sensi dell'articolo 169, comma 3, del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3, per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire, oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di tre anni, in sede di scrutinio si attribuisce un coefficiente di anzianità, pari a un centesimo (1) del coefficiente massimo complessivo stabilito per la valutazione dei titoli (100), e si attribuisce già alla prima ammissione allo scrutinio se il funzionario ha riportato un giudizio complessivo non inferiore a "distinto". Per il personale dirigenziale, il coefficiente verrà attribuito secondo le medesime modalità, a condizione che l'interessato riporti in sede di valutazione annuale un giudizio non inferiore a "conforme".

REGIME TRANSITORIO

CATEGORIA II

SOTTOCATEGORIA A)

fino a punti 20,00

In fase di prima applicazione del presente provvedimento e, comunque, entro quattro mesi dall'emanazione del Decreto Ministeriale di cui all'art. 6 del decreto legislativo 21 maggio 2000 n. 146, con particolare riguardo ai posti di funzione da primo dirigente di Polizia Penitenziaria, visto l'art. 44 del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, in tema di equivalenza di previgenti funzioni, per la promozione alla qualifica di Dirigente Superiore di Polizia Penitenziaria, agli incarichi conferiti ai primi dirigenti del Corpo verrà attribuito il punteggio di 3,50 per ciascun anno di effettivo servizio.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

CARRIERA DEI FUNZIONARI DEI RUOLI TECNICI IN SERVIZIO PRESSO IL LABORATORIO CENTRALE PER LA BANCA DATI DNA

Per la promozione alle diverse qualifiche della carriera dei funzionari tecnici del Corpo di Polizia Penitenziaria di cui all'articolo 24, del decreto legislativo 9 settembre 2010, n. 162, si applicano i medesimi criteri di valutazione valevoli per la carriera dei Funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria ad eccezione delle SOTTOCATEGORIE A) e B) nell'ambito della CATEGORIA II, sostituite dalle seguenti.

CATEGORIA II

SOTTOCATEGORIA A)

fino a punti 20,00

Le funzioni svolte sono valutate per ciascun anno, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 20,00 previsto per la sottocategoria.

Per periodi inferiori all'anno il punteggio è attribuito in proporzione alle frazioni di anno, purché non inferiori al mese, intendendosi per mese periodi non inferiori a 15 giorni.

Sono attribuiti punti 4,00 per chi svolge le funzioni di:

- direttore del Laboratorio Centrale per la Banca Dati DNA.

Sono attribuiti punti 3,50 per chi svolge le funzioni di:

- responsabile di Sezione.

Sono attribuiti punti 3,00 per chi svolge le funzioni di:

- funzionario addetto al Laboratorio Centrale per la Banca Dati DNA.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

SOTTOCATEGORIA B)

fino a punti 4,00

Sono attribuiti, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 4,00 previsto per la sottocategoria, punti 0,20 per i seguenti incarichi:

- incarico di "Amministratore di sistema", di cui alla sezione 2.2, allegato B del Decreto 8 novembre 2016 del Ministero dell'Interno;
- incarico di "Funzionario codice Ufficio Laboratorio DNA" competente per la gestione operativa delle credenziali di autenticazione degli incaricati del trattamento in servizio presso il Laboratorio centrale per la BDNDNA;
- incarico di "Responsabile Ufficio Laboratorio RMTDL1" - responsabilità rilasciata con provvedimento della Banca dati Ministero dell'Interno relativamente alla gestione del CODIS;
- altri incarichi, comunque conferiti, con provvedimento formale del Ministro, del Capo Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria, dei Direttori Generali, dei Provveditori o dei Dirigenti omologhi di altri Dipartimenti del Ministero, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro, del Dipartimento della Pubblica Sicurezza e degli Organismi interforze internazionali, o comunque delegati dalle suddette Autorità, che non rientrino nelle normali attribuzioni dell'ufficio di appartenenza ovvero, nel caso rientrino nelle normali attribuzioni di ufficio, determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, o tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità ovvero abbiano natura fiduciaria o di riservatezza, con esclusione degli ulteriori incarichi, rientranti nella funzione principale di cui alla sottocategoria A).



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE

RUOLO AD ESAURIMENTO DI CUI ALL'ART. 44, COMMA 14, DEL DECRETO LEGISLATIVO 29 MAGGIO 2017, N. 95.

Per la promozione alla qualifica di commissario capo del ruolo ad esaurimento del Corpo di Polizia Penitenziaria di cui all'articolo 44, comma 14, del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, si applicano, in quanto compatibili, i medesimi criteri di valutazione valevoli per la carriera dei Funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria ad eccezione della CATEGORIA V (esclusa) e della SOTTOCATEGORIA C) nell'ambito della CATEGORIA IV, sostituita dalla seguente:

SOTTOCATEGORIA C)

fino a punti 3,50

Titoli attinenti alla formazione e al perfezionamento professionale, se conseguiti presso Università degli Studi, a prescindere dall'anno di frequentazione/conseguimento

- | | |
|---|-------------|
| 1. dottorato di ricerca | punti 0,60; |
| 2. specializzazione almeno biennale | punti 0,50; |
| 3. laurea magistr./special. | punti 0,50; |
| 4. laurea triennale | punti 0,30; |
| 5. master di II livello | punti 0,30; |
| 6. master di I livello | punti 0,25; |
| 7. corsi di perfezionamento/alta formazione | punti 0,25; |
| 8. abilitazione professione forense | punti 0,60. |

Il punteggio della laurea magistrale/specialistica comprende anche l'acquisizione di quella triennale, qualora quest'ultima ne sia il necessario presupposto; non vengono, pertanto, sommati i due punteggi. Sono presi in considerazione esclusivamente i percorsi di studi riconosciuti dalla legge italiana.

QUADRO SINOTTICO

TRIENNIO 2021-2023

Saranno valutabili i rapporti informativi, i giudizi di valutazione e i titoli conseguiti nel quinquennio anteriore all'anno di decorrenza delle promozioni, da intendersi concluso alla data del 31 dicembre dell'anno solare precedente. Per i titoli di studio diversi da quelli prescritti per l'accesso alla carriera dei funzionari, le abilitazioni professionali e i corsi superati presso la Scuola Interforze, si prescinderà da ogni limite di tempo, purché acquisiti entro la data del 31 dicembre precedente alla decorrenza delle promozioni.

Non sono ammessi a scrutinio, ai sensi dell'art. 14, comma 4, i funzionari che nei tre anni precedenti lo scrutinio abbiano riportato sanzioni disciplinari più gravi della deplorazione. La sospensione dal servizio comporta la deduzione dal computo dell'anzianità di un periodo pari a quello trascorso da punito in sospensione dal servizio, nonché il ritardo di due anni nella promozione. Il ritardo è elevato a tre anni se la qualifica è superiore a quattro mesi.

Saranno dichiarati idonei alla promozione i funzionari del Corpo che abbiano conseguito il coefficiente complessivo minimo che, ai sensi dell'art. 62 del decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686, non può essere fissato in misura inferiore alla metà del coefficiente complessivo massimo (50/100).

TRIENNIO 2024-2026

Sono valutabili i rapporti informativi, i giudizi di valutazione e i titoli conseguiti nel quinquennio anteriore all'anno di decorrenza delle promozioni, da intendersi concluso alla data del 31 dicembre dell'anno solare precedente. Per i titoli di studio, diversi da quelli prescritti per l'accesso alla carriera dei funzionari, le abilitazioni professionali e i corsi superati presso la Scuola Interforze, si prescinderà da ogni limite di tempo, purché acquisiti entro la data del 31 dicembre precedente alla decorrenza delle promozioni.

Tanto ciò premesso, si ritiene utile evidenziare quanto segue:

1) Non sono ammessi a scrutinio, ai sensi dell'art. 14, comma 4 del D.Lgs. n. 146/2000, i funzionari che nei tre anni precedenti lo scrutinio abbiano riportato sanzioni disciplinari più gravi della deplorazione. La sospensione dal servizio, infatti, comporta la deduzione dal computo dell'anzianità di un periodo pari a quello trascorso da punito in sospensione dal servizio, nonché il ritardo di due anni nella promozione. Il ritardo è elevato a tre anni se la sospensione dalla qualifica è superiore a quattro mesi.

2) La Commissione ex art. 14 del citato decreto valuta l'ammissione allo scrutinio, altresì, dei funzionari del Corpo sottoposti a procedimento penale, per delitti non colposi, per i quali sia intervenuto rinvio a giudizio dalla competente Autorità Giudiziaria.

La valutazione tiene conto, comunque, di un giudizio sulla completa personalità del funzionario, della sua condotta e dei comportamenti gravi e significativi, emergenti dai fatti contestati, che siano sintomatici di grave carenza professionale, ovvero

denotino contrarietà ai doveri e/o mancanza di lealtà o di correttezza del dipendente, o comunque siano in contrasto con i principi fondamentali che costituiscono la base etica di ciascun appartenente ad un Corpo di Polizia.

Nel caso di non ammissione allo scrutinio, tali funzionari, all'esito del procedimento penale ed eventualmente di quello disciplinare, se attivato, verranno sottoposti ad ulteriore scrutinio, fermo restando quanto previsto dall'art. 14, comma 4, del D.Lgs. n. 146/2000.

In caso di assoluzione "per non aver commesso il fatto" o "perché il fatto non sussiste" e di archiviazione del procedimento disciplinare, se attivato, gli effetti dello scrutinio differito del funzionario retroagiscono alla data dell'originaria decorrenza.

3) Non saranno dichiarati idonei alla promozione i funzionari del Corpo che abbiano conseguito il coefficiente complessivo inferiore alla metà del coefficiente complessivo massimo (50/100).

CATEGORIE DI TITOLI	
TRIENNIO 2021-2023	TRIENNIO 2024-2026
CATEGORIA I RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI DI VALUTAZIONE	
FINO A PUNTI 50	FINO A PUNTI 50
CATEGORIA II INCARICHI E SERVIZI SVOLTI	
FINO A PUNTI 34	FINO A PUNTI 29
CATEGORIA III QUALITÀ DELLE FUNZIONI, COMPETENZA PROFESSIONALE, ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITÀ	
/	FINO A PUNTI 7
CATEGORIA IV TITOLI/LAVORI/RICONOSCIMENTI	
(GIÀ CATEGORIA III) FINO A PUNTI 13	FINO A PUNTI 11
CATEGORIA V COEFFICIENTE DI ANZIANITA'	
(GIÀ CATEGORIA IV) FINO A PUNTI 3	FINO A PUNTI 3

CATEGORIA I

RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI DI VALUTAZIONE

FINO A PUNTI 50

E' stato conservato l'impianto generale della Categoria, quale strumento valutativo delle attività svolte dal funzionario del Corpo nell'espletamento del proprio incarico, dei comportamenti organizzativi e dei risultati conseguiti, apportando una minima riduzione alla "forbice" tra i diversi punteggi (0,10 in luogo di 0,20 punti), coerentemente con la previsione della nuova Categoria di titoli che consente di valorizzare aspetti della professionalità attribuendo prerogative di discrezionalità in capo all'Amministrazione

CATEGORIA II INCARICHI E SERVIZI SVOLTI	
TRIENNIO 2021-2023 FINO A PUNTI 34	TRIENNIO 2024-2026 FINO A PUNTI 29
SOTTOCATEGORIA A) FINO A PUNTI 20	
4 PUNTI ALL'ANNO	
Direttore di Istituto di istruzione	= Direttore di Istituto di istruzione ↓
Comandante del Reparto della Scuola superiore dell'esecuzione penale	
Direttore USPEV	= Direttore USPEV
Comandante NIC	= Comandante NIC
Capo segreteria tecnica capo DAP	= Capo segreteria tecnica capo DAP
Vice direttore GOM	↓
Comandante del reparto di istituti penitenziari di incarico superiore	= Comandante di reparto di Istituti penitenziari di incarico superiore ↓
Comandante NPTP maggiore rilevanza	↓
Comandante Nucleo negli UIEPE	↓
Direttore di Divisione nelle Direzioni Generali AP, AGM e Prapp	= Direttore di Divisione nelle Direzioni Generali AP, AGM e Prapp = Vice direttore UST Prapp
Vice direttore UST Prapp	↓
Direttore area sicurezza CGM	↓
Vice consigliere ministeriale	↓
Primo dirigente assegnato ad altri dipartimenti e organismi interforze	↓
Funzionari preposti a uffici riservati a Dirigenti Superiori	
3,70 PUNTI ALL'ANNO	
	↑ Comandante del reparto istituti primo livello (+ 0,20)

	↓ Comandante NPTP maggiore rilevanza (- 0,30)
	↓ Vice direttore GOM (- 0,30)
	3,50 PUNTI L'ANNO
Comandante del reparto istituti primo livello	↓ Vice consigliere ministeriale (- 0,50)
	↓ Primo dirigente assegnato ad altri dipartimenti e organismi interforze (-05)
Comandante IPM primo livello incarico superiore	= Comandante IPM primo livello incarico superiore
	↓ Direttore area sicurezza CGM (- 0,50)
Comandante IPM primo livello	↓
Funzione prevista solo nel "regime transitorio" con il punteggio di 3,70	↓ Comandante del reparto presso U.S.P.E.V.
	↓ Comandante del reparto della Scuola superiore (- 0,50)
	↓ Comandante Nucleo negli UIEPE (- 0,50)
	3,30 PUNTI L'ANNO
Vice Comandante reparto presso Istituti di incarico superiore	= Vice Comandante reparto presso Istituti di incarico superiore
Comandante NTP	= Comandante NTP
Comandante di reparto presso le Scuole dell'Amministrazione	↓ Comandante IPM sede di incarico superiore e primo livello (- 0,20)
Vice direttore degli uffici AP e AGM non incarico superiore	= Vice direttore degli uffici AP e AGM non incarico superiore
Direttore di sezione di maggiore rilevanza uffici AP e AGM	= Direttore di sezione di maggiore rilevanza uffici AP e AGM
Comandante nucleo UDEPE	↑ Comandante del reparto di Istituto di secondo livello (+ 0,30)
Comandante NIR	= Comandante NIR
Dirigente assegnato ad altri dipartimenti o organismi interforze	↓
Funzione non prevista nei precedenti criteri	Maestro direttore della banda musicale del Corpo
	↓ Comandante IPM primo livello (- 0,20)
	3,00 PUNTI L'ANNO
Comandante del reparto di Istituto di secondo livello	↑ Comandante istituto penitenziario terzo livello (+ 0,50)
Comandante IPM secondo livello	↓ Comandante reparto presso le Scuole dell'Amministrazione (- 0,30)
	↓ Comandante di Nucleo UDEPE (- 0,30)
	↓ Dirigente assegnato ad altri dipartimenti o organismi interforze (- 0,30)

	↑ Coordinatore nucleo locale presso istituti di incarico superiore (+70)
	2,80 PUNTI L'ANNO
Vice comandante Istituto di primo livello	= Vice comandante Istituto di primo livello
Comandante di reparto negli istituti d'istruzione	↓
Direttore di sezione degli uffici o servizi AP e AGM	= Direttore di sezione degli uffici o servizi AP e AGM
Dirigente aggiunto assegnato presso altri dipartimenti o organismi interforze	↓
2,50 PUNTI L'ANNO	2,60 PUNTI L'ANNO
Comandante reparto istituti penitenziario terzo livello	↓ Comandante di reparto negli Istituti d'istruzione (- 0,20)
Comandante IPM terzo livello	↓ Dirigente aggiunto assegnato presso altri dipartimenti o organismi interforze (- 0,20)
	↑ Vice comandante di reparto istituto di secondo livello (+ 0,30)
Funzione non prevista nei precedenti criteri	Maestro vice direttore della banda musicale del Corpo
	↓ Comandante IPM di livello non dirigenziale (- 0,40)
	2,30 PUNTI L'ANNO
Vice comandante di reparto istituto di secondo livello	↑
Coordinatore nucleo locale presso istituti di incarico superiore	↑ Coordinatore NTP locale presso istituti non incarico superiore (+30)
Commissario capo assegnato altri dipartimento o organismi interforze	= Commissario capo assegnato altri dipartimento o organismi interforze
	2,00 PUNTI L'ANNO
Coordinatore NTP locale presso istituti non incarico superiore	↑
Funzionario addetto uffici servizi e scuole AP e AGM	= Funzionario addetto uffici servizi e scuole AP e AGM
Commissario assegnato presso altri dipartimenti o organismi interforze	= Commissario assegnato presso altri dipartimenti o organismi interforze

SOTTOCATEGORIA B)	
TRIENNIO 2021-2023	TRIENNIO 2024-2026
FINO A PUNTI 6	FINO A PUNTI 4
Ulteriori incarichi, anche di reggenza, svolti in aggiunta all'incarico principale, conferiti con provvedimento formale dell'Amministrazione	<p>Sono attribuiti punti 0,20 per i seguenti incarichi, significando che gli stessi, anche sommati tra loro, non possono superare il punteggio complessivo di punti 1,60:</p> <p>ulteriori incarichi di reggenza di Reparti di Polizia Penitenziaria presso Istituti penitenziari e/o Istituti penali per i minorenni, effettivamente espletati, in aggiunta all'incarico principale, conferiti con provvedimento formale dell'Amministrazione, secondo lo schema seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - da 15 giorni e sino a 90 giorni punti 0,20 - per ogni successivo trimestre ulteriori punti 0,20
	<p>Sono attribuiti, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 4,00, previsto per la sottocategoria, punti 0,20 per i seguenti incarichi:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ incarico di membro del Consiglio centrale della disciplina; ➤ incarico di Direttore dei corsi di formazione per personale della carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria.
Altri incarichi comunque conferiti con provvedimento formale del Ministro, del Capo Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria e del Capo Dipartimento per la Giustizia minorile e di comunità, dei Direttori Generali, dei Provveditori o dei Dirigenti omologhi di altri Dipartimenti del Ministero, degli	<p>Sono attribuiti, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 4,00, previsto per la sottocategoria, punti 0,10 per i seguenti incarichi:</p>

uffici di diretta collaborazione del Ministro, del Dipartimento della Pubblica Sicurezza e degli Organismi interforze internazionali presso cui il funzionario/dirigente presta servizio, che non rientrano nelle normali attribuzioni dell'ufficio di appartenenza ovvero, nel caso rientrino nelle normali attribuzioni di ufficio, determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, o tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità ovvero abbiano natura fiduciaria o di riservatezza.

- **incarichi di Polizia giudiziaria, effettivamente espletati, su specifica delega dell'Autorità Giudiziaria o di subdelega del Nucleo investigativo Centrale o Regionale, qualora effettuati presso una sede diversa da quella in cui presta servizio il dipendente;**
- **Incarico di membro del Consiglio regionale della disciplina, o di funzionario istruttore nell'ambito di inchieste disciplinari;**
- **altri incarichi comunque conferiti con provvedimento formale del Ministro, del Capo Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria e del Capo Dipartimento per la Giustizia minorile e di comunità, dei Direttori Generali, dei Provveditori o dei Dirigenti omologhi di altri Dipartimenti del Ministero, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro, del Dipartimento della Pubblica Sicurezza e degli Organismi interforze internazionali, o comunque delegati dalle suddette Autorità, che non rientrino nelle normali attribuzioni dell'ufficio di appartenenza ovvero, nel caso rientrino nelle normali attribuzioni di ufficio, determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, o tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità ovvero abbiano natura fiduciaria o di riservatezza, con esclusione degli ulteriori incarichi, rientranti nella funzione principale di cui alla sottocategoria A), quali, ad esempio, il Direttore di tiro o la partecipazione, in rappresentanza dell'Amministrazione, a manifestazioni locali o regionali.**

--	--

SOTTOCATEGORIA C)	
TRIENNIO 2021-2023	TRIENNIO 2024-2026
0,15 PER OGNI INCARICO - FINO A PUNTI 4	0,15/0,10 PER OGNI INCARICO - FINO A PUNTI 2,50
Incarichi di componente di concorso, comitati, consigli, commissioni di studio, gruppi di lavoro e altri organi collegiali costituiti con provvedimento formale del Ministro, del Capo Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria e del Capo Dipartimento per la Giustizia minorile e di comunità, dei Direttori Generali, dei Provveditori o dei Dirigenti omologhi di altri Dipartimenti del Ministero, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro, del Dipartimento della Pubblica Sicurezza e degli Organismi interforze internazionali.	Incarichi di componente di commissioni di concorso, comitati, consigli, commissioni di studio, gruppi di lavoro e altri organi collegiali costituiti con provvedimento formale del Ministro, del Capo Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria e del Capo Dipartimento per la Giustizia minorile e di comunità, dei Direttori Generali, dei Provveditori o dei Dirigenti omologhi di altri Dipartimenti del Ministero, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro, del Dipartimento della Pubblica Sicurezza e degli Organismi interforze internazionali (punti 0,15).
Partecipazione su designazione o in rappresentanza dell'Amministrazione della Giustizia quale componente, esperto, revisore, segretario a consigli, commissioni di studio, operanti anche all'estero, costituiti al di fuori dell'Amministrazione con formale provvedimento di un'Amministrazione statale o di altra pubblica Amministrazione.	Partecipazione su designazione o in rappresentanza dell'Amministrazione della Giustizia quale componente, esperto, revisore, segretario a consigli, commissioni di studio, operanti anche all'estero, costituiti al di fuori dell'Amministrazione con formale provvedimento di un'Amministrazione statale o di altra Pubblica Amministrazione (punti 0,15).
Incarico di Direttore e Tutor nei corsi di formazione per personale della carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria.	Incarico di Direttore nei corsi di formazione per il personale del Corpo di Polizia Penitenziaria (punti 0,15).

Incarico di segretario di consigli di amministrazione, commissioni, consigli di disciplina, commissioni studio.	Incarico di segretario di Consiglio d'Amministrazione, commissioni, consigli di disciplina, commissioni studio (punti 0,10).
Incarico di Direttore nei corsi di formazione per il personale del Corpo di Polizia Penitenziaria.	Incarico di Tutor nei corsi di formazione per personale della carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria (punti 0,10)

SOTTOCATEGORIA D)	
TRIENNIO 2021-2023	TRIENNIO 2024-2026
FINO A PUNTI 4	FINO A PUNTI 2,50
Per ciascun incarico di docenza in corsi per il personale appartenente alla carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria, del Comparto Funzioni Centrali e della carriera dirigenziale penitenziaria punti 0,20.	Per ciascun incarico di docenza in corsi per il personale appartenente alla carriera dei funzionari del Corpo di Polizia Penitenziaria, del Comparto Funzioni Centrali e della carriera dirigenziale penitenziaria punti 0,20.
Per ciascun incarico di docenza svolto presso Università degli studi riconosciute dalla legge punti 0,15.	Per ciascun incarico di docenza in corsi per il personale di Polizia Penitenziaria punti 0,15.
Per ciascun incarico di docenza in corsi per il personale di Polizia Penitenziaria punti 0,10.	Per ciascun incarico di docenza svolto presso Università degli studi riconosciute dalla legge, sempre che l'attività sia autorizzata dall'Amministrazione e sia afferente a materie di rilievo istituzionale punti 0,10.
	Alle docenze effettuate nella medesima materia nell'ambito dello stesso Corso è assegnato un unico punteggio. Alle docenze effettuate su più materie, anche del medesimo Corso, viene attribuito il punteggio per ogni incarico di docenza.

	<p>Ai fini del riconoscimento di punteggi è esclusa la partecipazione ad attività strettamente correlate alle attività di docenza (es. collegio dei docenti), mentre viene assegnato il punteggio relativo alla SOTTOCATEGORIA C per l'eventuale partecipazione alla Commissione di esami, sia finale che intermedia di idoneità.</p>
--	---

CATEGORIA III QUALITA' DELLE FUNZIONI, COMPETENZA PROFESSIONALE, ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA'	
TRIENNIO 2021-2023	TRIENNIO 2024-2026
CATEGORIA NON PREVISTA	
SOTTOCATEGORIA A) FINO A PUNTI 3	
QUALITÀ DELLE FUNZIONI E COMPETENZA PROFESSIONALE	
SOTTOCATEGORIA B) FINO A PUNTI 4	
ATTITUDINE A MAGGIORI RESPONSABILITÀ	

CATEGORIA IV (GIÀ CATEGORIA III) TITOLI/LAVORI/RICONOSCIMENTI	
TRIENNIO 2021-2023 FINO A PUNTI 13	TRIENNIO 2024-2026 FINO A PUNTI 11
SOTTOCATEGORIA A)	
FINO A PUNTI 3,00	
FINO A PUNTI 2,5	
Corsi e Seminari di formazione professionale tenuti dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione o dalla Scuola Superiore dell'Esecuzione Penale o dalla Scuola di Perfezionamento per le Forze di Polizia (a prescindere dall'anno di frequentazione) o dal	

<p>Forze di Polizia o dal Ministero della Difesa, riservati al personale della carriera dei funzionari.</p> <p>Per ciascun corso il punteggio attribuibile è il seguente:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. se conclusosi positivamente con esame finale punti 0,30; 2. se conclusosi positivamente senza esame finale punti 0,15; 3. corso di Alta formazione con conseguimento del titolo SFP (t.SFP), a prescindere dall'anno di frequentazione punti 1,50; 	<p>Ministero della Difesa (a prescindere dall'anno di frequentazione), riservati al personale della carriera dei funzionari.</p> <p>Per ciascun corso il punteggio attribuibile è il seguente:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. se conclusosi positivamente con esame finale punti 0,25; 2. se conclusosi positivamente senza esame finale punti 0,15; 3. corso di Alta formazione con conseguimento del titolo SFP (t. SFP), punti 1,50;
<p>SOTTOCATEGORIA B)</p>	
<p>FINO A PUNTI 3,00</p>	
<p>Corsi e Seminari di perfezionamento o aggiornamento professionale tenuti presso Università degli Studi nonché Scuole di Formazione dell'Amministrazione e gli Istituti di istruzione.</p> <p>Per ciascun corso il punteggio attribuibile è il seguente:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. se conclusosi positivamente con esame finale punti 0,30; 2. se conclusosi positivamente senza esame finale punti 0,10. 	<p>Corsi e Seminari di perfezionamento o aggiornamento professionale tenuti presso Università degli Studi nonché Scuole di Formazione dell'Amministrazione, gli Istituti di istruzione o per conto dei P.R.A.P.</p> <p>Per ciascun corso il punteggio attribuibile è il seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ se conclusosi positivamente con esame finale punti 0,20; ➤ se conclusosi positivamente senza esame finale punti 0,10.
<p>SOTTOCATEGORIA C)</p>	
<p>FINO A PUNTI 4,50</p>	
<p>Titoli attinenti alla formazione e al perfezionamento professionale, se conseguiti presso Università degli Studi, a prescindere dall'anno di frequentazione/conseguimento</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. dottorato di ricerca punti 0,80; 2. specializzazione almeno biennale punti 0,70; 	<p>Titoli attinenti alla formazione e al perfezionamento professionale, se conseguiti presso Università degli Studi, a prescindere dall'anno di frequentazione/conseguimento</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. dottorato di ricerca punti 0,60; 2. specializzazione almeno biennale punti 0,50;

<p>3. laurea magistr./special. oltre a quella necessaria al concorso punti 0,70;</p> <p>4. laurea triennale oltre a quella necessaria al concorso punti 0,50;</p> <p>5. master di II livello punti 0,50;</p> <p>6. master di I livello punti 0,40;</p> <p>7. corsi di perfezionamento/alta formazione punti 0,40;</p> <p>8. abilitazione professione forense punti 0,80.</p>	<p>3. laurea magistr./special. oltre a quella necessaria al concorso punti 0,50;</p> <p>4. laurea triennale oltre a quella necessaria al concorso punti 0,30;</p> <p>5. master di II livello punti 0,30;</p> <p>6. master di I livello punti 0,25;</p> <p>7. corsi di perfezionamento/alta formazione punti 0,25;</p> <p>8. abilitazione professione forense punti 0,60.</p>
SOTTOCATEGORIA D)	
FINO A PUNTI 1,00	
<p>Ricompense:</p> <p>1. encomio solenne punti 0,50;</p> <p>2. encomio punti 0,30;</p> <p>3. lode punti 0,10;</p> <p>4. medaglia d'oro al VALOR/merito CIVILE punti 0,50;</p> <p>5. medaglia d'argento al VALOR/merito CIVILE punti 0,40;</p> <p>6. medaglia di bronzo al VALOR/merito CIVILE punti 0,30;</p> <p>7. medaglia d'oro al merito di servizio punti 0,25;</p> <p>8. medaglia d'argento al merito di servizio punti 0,20;</p> <p>9. medaglia di bronzo al merito di servizio punti 0,15;</p> <p>10. attestazione di pubblica benemerenzza del Dip. Civ. punti 0,15.</p>	<p>Ricompense:</p> <p>1. encomio solenne punti 0,50;</p> <p>2. encomio punti 0,30;</p> <p>3. lode punti 0,10;</p> <p>4. medaglia d'oro al VALOR/merito CIVILE punti 0,50;</p> <p>5. medaglia d'argento al VALOR/merito CIVILE punti 0,40;</p> <p>6. medaglia di bronzo al VALOR/merito CIVILE punti 0,30;</p> <p>7. medaglia d'oro al merito di servizio punti 0,25;</p> <p>8. medaglia d'argento al merito di servizio punti 0,20;</p> <p>9. medaglia di bronzo al merito di servizio punti 0,15;</p> <p>10. attestazione di pubblica benemerenzza del Dip. Prot. Civ. punti 0,15.</p>
SOTTOCATEGORIA E)	
FINO A PUNTI 1,50	
<p>Lavori originali elaborati per il servizio e pubblicazioni scientifiche.</p>	<p>Lavori originali elaborati per il servizio e pubblicazioni scientifiche.</p>

<p>1. Sono da considerare lavori originali elaborati per il servizio quelli che il funzionario abbia svolto, nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferito dall'Amministrazione di appartenenza, ai fini dell'innovazione, della funzionalità e dell'efficienza del servizio sempre che abbiano trovato applicazione pratica nel quinquennio di valutazione. I lavori originali elaborati in collaborazione saranno valutati in relazione al contributo dei singoli, se tale contributo sia chiaramente individuabile. In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori. Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile varierà da un minimo di punti 0,10 ad un massimo di punti 0,20.</p> <p>2. Sono valutate le pubblicazioni scientifiche edite su riviste di carattere giuridico o scientifico, relative a discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza. Non saranno valutati articoli e note pubblicate su periodici o quotidiani. Le pubblicazioni elaborate in collaborazione saranno valutate in relazione al contributo dei singoli, se tale contributo sia chiaramente individuabile. In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori. Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile è di punti 0,20.</p> <p>➤ Sono valutate le pubblicazioni scientifiche edite su riviste di carattere giuridico o scientifico, relative a discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza. Non saranno valutati articoli e note pubblicate su periodici o quotidiani. Le pubblicazioni elaborate in collaborazione saranno valutate in relazione al contributo dei singoli, se tale contributo sia chiaramente individuabile. In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori. Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile è di punti 0,20.</p> <p>➤ Non sono prese in considerazione quelle attività che non rientrano nella normale attribuzione dell'Ufficio di appartenenza. Non è attribuito alcun punteggio per le pubblicazioni su riviste o giornali a carattere sindacale.</p>	<p>➤ Sono da considerare lavori originali elaborati per il servizio quelli che il funzionario abbia svolto, nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferito dall'Amministrazione di appartenenza, ai fini dell'innovazione, della funzionalità e dell'efficienza del servizio sempre che abbiano trovato applicazione pratica nel quinquennio di valutazione. I lavori originali elaborati in collaborazione saranno valutati in relazione al contributo dei singoli, se tale contributo sia chiaramente individuabile. In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori. Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile è di punti 0,20.</p> <p>➤ Sono valutate le pubblicazioni scientifiche edite su riviste di carattere giuridico o scientifico, relative a discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza. Non saranno valutati articoli e note pubblicate su periodici o quotidiani. Le pubblicazioni elaborate in collaborazione saranno valutate in relazione al contributo dei singoli, se tale contributo sia chiaramente individuabile. In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori. Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile è di punti 0,20.</p> <p>➤ Non sono prese in considerazione quelle attività che non rientrano nella normale attribuzione dell'Ufficio di appartenenza. Non è attribuito alcun punteggio per le pubblicazioni su riviste o giornali a carattere sindacale.</p>
---	--

TRIENNIO 2021-2023	TRIENNIO 2024-2026
CATEGORIA V (GIÀ CATEGORIA IV) COEFFICIENTE ANZIANITÀ	CATEGORIA V (GIÀ CATEGORIA IV) COEFFICIENTE ANZIANITÀ
FINO A PUNTI 3,00	FINO A PUNTI 3,00
<p>Ai sensi dell'articolo 169, comma 3, del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3, per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire, oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di tre anni, in sede di scrutinio si attribuisce un coefficiente di anzianità, pari a un centesimo (1) del coefficiente massimo complessivo stabilito per la valutazione dei titoli (100), e si attribuisce già alla prima ammissione allo scrutinio se il funzionario ha riportato un giudizio complessivo non inferiore a "distinto". Per il personale dirigenziale, il coefficiente verrà attribuito secondo le medesime modalità, a condizione che l'interessato riporti in sede di valutazione annuale un giudizio non inferiore a "conforme".</p>	<p>Ai sensi dell'articolo 169, comma 3, del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3, per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire, oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di tre anni, in sede di scrutinio si attribuisce un coefficiente di anzianità, pari a un centesimo (1) del coefficiente massimo complessivo stabilito per la valutazione dei titoli (100), e si attribuisce già alla prima ammissione allo scrutinio se il funzionario ha riportato un giudizio complessivo non inferiore a "distinto". Per il personale dirigenziale, il coefficiente verrà attribuito secondo le medesime modalità, a condizione che l'interessato riporti in sede di valutazione annuale un giudizio non inferiore a "conforme".</p>

CARRIERA RUOLI TECNICI	
TRIENNIO 2021-2023	TRIENNIO 2024-2026
CATEGORIA II SOTTOCATEGORIA A)	
FINO A PUNTI 20	FINO A PUNTI 20
<p>Le funzioni svolte sono valutate per ciascun anno, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 20,00 previsto per la sottocategoria.</p> <p>Per periodi inferiori all'anno il punteggio è attribuito in proporzione alle frazioni di anno, purché non inferiori al mese, intendendosi per mese periodi non inferiori a 15 giorni.</p> <p>Sono attribuiti punti 4,00 per chi svolge le funzioni di:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. direttore del Laboratorio Centrale per la Banca Dati DNA. <p>Sono attribuiti punti 3,50 per chi svolge le funzioni di:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. responsabile di Sezione. <p>Sono attribuiti punti 3,00 per chi svolge le funzioni di:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. funzionario addetto al Laboratorio Centrale per la Banca Dati DNA 	<p>Le funzioni svolte sono valutate per ciascun anno, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 20,00 previsto per la sottocategoria.</p> <p>Per periodi inferiori all'anno il punteggio è attribuito in proporzione alle frazioni di anno, purché non inferiori al mese, intendendosi per mese periodi non inferiori a 15 giorni.</p> <p>Sono attribuiti punti 4,00 per chi svolge le funzioni di:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ direttore del Laboratorio Centrale per la Banca Dati DNA. <p>Sono attribuiti punti 3,50 per chi svolge le funzioni di:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ responsabile di Sezione. <p>Sono attribuiti punti 3,00 per chi svolge le funzioni di:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ funzionario addetto al Laboratorio Centrale per la Banca Dati DNA.
SOTTOCATEGORIA B)	

<p>FINO A PUNTI 4</p>	<p>Sono attribuiti, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 4,00 previsto per la sottocategoria, punti 0,20 per i seguenti incarichi:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ incarico di "Amministratore di sistema", di cui alla sezione 2.2, allegato B del Decreto 8 novembre 2016 del Ministero dell'Interno; ➤ incarico di "Funzionario codice Ufficio Laboratorio DNA" competente per la gestione operativa delle credenziali di autenticazione degli incaricati del trattamento in servizio presso il Laboratorio centrale per la BDNDNA; ➤ incarico di "Responsabile Ufficio Laboratorio RMTDL1" - responsabilità rilasciata con provvedimento della Banca dati Ministero dell'Interno relativamente alla gestione del CODIS; ➤ altri incarichi, comunque conferiti, con provvedimento formale del Ministro, del Capo Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria, dei Direttori Generali, dei Provveditori o dei Dirigenti omologhi di altri Dipartimenti del Ministero, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro, del Dipartimento della Pubblica Sicurezza e degli Organismi interforze internazionali, o comunque delegati dalle suddette Autorità, che non rientrino nelle normali attribuzioni dell'ufficio di appartenenza ovvero, nel caso rientrino nelle normali attribuzioni di ufficio, determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, o
-----------------------	--

	<p>tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità ovvero abbiano natura fiduciaria o di riservatezza, con esclusione degli ulteriori incarichi, rientranti nella funzione principale di cui alla sottocategoria A).</p>
--	--

CARRIERA RUOLO AD ESAURIMENTO	
<p>TRIENNIO 2021-2023</p>	<p>TRIENNIO 2024-2026</p>
<p>CRITERI NON PREVISTI</p>	<p>CATEGORIA IV SOTTOCATEGORIA C)</p>
<p>FINO A PUNTI 3,50</p>	
	<p>Titoli attinenti alla formazione e al perfezionamento professionale, se conseguiti presso Università degli Studi, a prescindere dall'anno di frequentazione/conseguimento</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. dottorato di ricerca punti 0,60; 2. specializzazione almeno biennale punti 0,50; 3. laurea magistrale specialistica punti 0,50; 4. laurea triennale punti 0,30; 5. master di II livello punti 0,30; 6. master di I livello punti 0,25; 7. corsi di perfezionamento/alta formazione punti 0,25; 8. abilitazione professione forense punti 0,60. <p>Il punteggio della laurea magistrale/specialistica comprende anche l'acquisizione di quella triennale, qualora quest'ultima ne sia il necessario presupposto; non vengono,</p>

<p>pertanto, sommati i due punteggi. Sono presi in considerazione esclusivamente i percorsi di studi riconosciuti dalla legge italiana.</p>	
--	--