

Roma, 29 dicembre 2022

Alle Strutture Regionali e Territoriali FNS CISL  
LORO SEDI

## **UN ANNO D'IMPEGNI E DI RISULTATI LA FNS CISL A TUTELA DEI POLIZIOTTI PENITENZIARI**

Termina questo 2022 ed avendo già aperti vari tavoli di confronto con il Ministero della Giustizia, con il DAP ed il DGMC, per attualizzare e migliorare sempre più le tutele e le norme contrattuali per Colleghe e Colleghi della Polizia penitenziaria, serve però evidenziare quanto è stato fatto perché spesso uno dei limiti maggiori che le Persone incontrano è la non conoscenza di quanto raggiunto, ottenuto.

Questo resoconto non ha pertanto pretesa alcuna se non quella di fornire ai Nostri Quadri Sindacali, coloro che per primi operano tra la gente in qualsiasi Reparto del Corpo in Italia, uno strumento utile a far conoscere quanto fatto nell'ultimo anno.

In tutto questo serve partire dallo scorso Natale, quello del 2021, quando il 23 dicembre a Palazzo Vidoni – presso il Ministero della Funzione Pubblica, arrivava la firma sul rinnovo del Contratto Nazionale del Comparto Sicurezza 2019/2021, un accordo che dopo oltre 12 anni rimetteva mano non solo agli attesi adeguamenti economici ma anche ad importanti istituti normativi. Su quel Contratto si sono aperti tavoli con le Amministrazioni ed il più importante che nel 2022 ha visto avanzare il confronto è quello per il Nuovo AQN necessario ad attualizzare con opportune modifiche quello ancora vigente e datato 2004.

Seguendo un ordine cronologico proviamo qui di seguito ad elencare alcuni argomenti affrontati nel corso del 2022, perché l'attività sindacale non si esaurisce con il Contratto Nazionale di Comparto ( tra l'altro già scaduto e sul quale già stiamo lavorando con il Governo, per reperire le future risorse economiche necessarie per un rinnovo che riguarderà il triennio 2022-2024 ) ma dispiega l'agire di centinaia di Quadri Sindacali che ogni giorno – tra la gente – sono riferimento quotidiano per istanze e tutele sul luogo di lavoro.

Ed in sintesi, elencando quanto detto:

- 13 gennaio – Intesa raggiunta sui criteri del PCD per l'accesso al GOM;
- 02 febbraio - Intervento sulle Amministrazioni e sul MEF per rateizzare i conguagli fiscali annui;
- 02 febbraio - Studi ed elaborazione Tabelle di tutti gli effetti economici sul nuovo Contratto;
- 21 febbraio - Sintesi sull'attualizzazione del sistema pensionistico per Colleghe e Colleghi;
- 28 febbraio - Intesa raggiunta sul FESI 2021, con le modifiche richieste dalla FNS CISL;
- 15 marzo - Intervento risolutivo per il pagamento degli stipendi agli Allievi del 180° corso;

- 22 marzo - Intervento risolutivo per riconoscere il trattamento di Missione ai partecipanti alle prove concorsuali interne ( in quel caso per il VII° Corso Vice Ispettori);
- 23 marzo - Audizioni alla Camera presso le Commissioni Giustizia e Lavoro per le condizioni in cui opera la Polizia penitenziaria;
- 11 aprile - Intervento sui vertici del DAP per sbloccare i lavori della Commissione art. 50 del D.L. 443/92 per valutare i numerosi ricorsi alle Classifiche Annuali del Personale;
- 12 aprile - Intesa su assegnazioni 179° e 180° Corso Agenti per piano di mobilità a domanda;
- 06 maggio - Impegno ottenuto dal DAP per il successivo pagamento degli arretrati spettanti ai Vice Ispettori del VI° corso ed ai 2.851 Vice Sovrintendenti del Riordino Carriere;
- 10 maggio - Intervento sul Presidente EAP che ha portato al rinnovo della Polizza assicurativa;
- 19 maggio - Intervento risolutivo sui Vertici di DAP-DGMC per superare il vincolo quinquennale alla mobilità a domanda dei Nuovi assunti nel Corpo;
- 18 luglio - Intervento sul Ministro della Giustizia per modifica Dotazioni Organiche dopo una rivisitazione numerica giunta con la Legge 79 del 29/6/2022 (attuazione PNRR);
- 28 luglio - Avviato confronto su nuovi Posti di Funzione Dirigenza del Corpo;
- 01 agosto - Intesa su nuova Sede banda Musicale del Corpo e criteri mobilità del Personale;
- 04 agosto - Sollecitazione al Ministro ed impegno raggiunto successivamente per il pagamento degli arretrati una-tantum anni precedenti al Contratto;
- 22 agosto - Illustrazione esemplificata delle novità normative sui Congedi Parentali, introdotti nel Contratto ed ulteriormente pubblicati in G.U. e Circolari INPS;
- 20 settembre – Ulteriore intervento ed incontri con Vertici DAP dopo aumento aggressioni;
- 21 settembre – Intervento risolutivo per adeguamento cedolini stipendi neo Vice sovrintendenti;
- 05 ottobre - Emanazione disposizioni DAP, dopo reiterate sollecitazioni, alla nuova Indennità di Specificità, introdotta con il nuovo Contratto ed in vigore dal 2022;
- 26 ottobre - Tutele introdotte dopo confronto con DGMC per effetti Riforma Cartabia;

- 22 novembre – Emanazione da parte del DAP del Piano di Mobilità degli Ispettori, sollecitato dalla FNS CISL dopo l’assegnazione del VII° Corso V.Ispettori;
- 29 novembre - Audizione presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri per necessità Settore Polizia penitenziaria con la Legge Finanziaria;
- 02 dicembre - Ottenuto scorrimento Idonei della graduatoria concorso Vice Ispettori per posti rimasti vacanti da rinunce vincitori VII° Corso;
- 05 dicembre - Pre Intesa raggiunta per il FESI 2022;
- 21 dicembre – Intesa raggiunta con il DAP per stabilizzazione del Personale Ex C.O.R. e per quello delle Sedi distaccate dei PRAP dopo la riorganizzazione territoriale e per la stabilizzazione di alcuni Ispettori del VI° Corso non ancora sanata.

A tutto quanto di cui sopra servirebbe aggiungere tutta l’attività svolta ordinariamente in confronti ed esami congiunti con le Amministrazioni su materie relative alla gestione del Personale, compreso il lavoro nelle Commissioni Paritetiche ( Ricompense e Formazione in particolare), compresi i Tavoli Tecnici ( Nuovo AQN ), nel Comitato Indirizzo dell’Ente Assistenza, nella Commissione di garanzia art. 29, nell’Assistenza nei dibattimenti e difesa in Commissione Disciplina Centrale, nelle Conferenze Stampa e Manifestazioni organizzate dalla FNS e in sostegno a quelle della Confederazione CISL.

Senza dimenticare che nel 2022 si sono svolti i momenti organizzativi più importanti per la Federazione, con i Congressi territoriali, Regionali e quello Nazionale, rinviati nel 2021 a causa dell’emergenza sanitaria che viveva il nostro Paese.

Eviteremo di dilungarci ulteriormente elencando quante iniziative sono state svolte sul Territorio con Coordinamenti regionali di Settore, con Assemblee e Visite negli Istituti Penitenziari.

Tutto ciò affinché possiamo impegnarci per far conoscere alle Donne ed agli Uomini della Polizia penitenziaria quanto viene svolto dal Sindacato e che non basterebbero molte altre pagine per descriverne contenuti e risultati.

Cordiali saluti.

Il Segretario Generale

(Massimo VESPIA)  
