



# Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Direzione Generale del Personale e delle Risorse  
Ufficio IV - Relazioni Sindacali

Ai rappresentanti delle OO.SS. del personale  
non dirigente del Corpo di Polizia Penitenziaria  
e p.c.

All'Ufficio II – Corpo di polizia penitenziaria

OGGETTO: P.C.D. concernente la procedura di interpello per il trasferimento o l'assegnazione temporanea del personale di Polizia Penitenziaria dei ruoli degli agenti-assistenti, dei sovrintendenti e degli ispettori, presso le basi Navali del Corpo site a Venezia, Livorno e sezione distaccata di Marina di Campo/Pianosa.

Si trasmette per opportuna informativa la nota GDAP-0021809.ID del 1° settembre 2022 trasmessa dall'Ufficio II - Corpo di polizia penitenziaria, concernente la materia in oggetto indicata.

Le SS.LL. sono invitate a far pervenire eventuali osservazioni sulla bozza di P.C.D. allegata con cortese sollecitudine e comunque entro il **20 settembre p.v.**

II DIRETTORE  
Dott. ssa Ida Del Grosso



**MINISTERO DELLA GIUSTIZIA**  
**DIPARTIMENTO DELL' AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA**  
**DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE**  
**Ufficio II Corpo di polizia penitenziaria**

Roma, 1° settembre 2022

All'Ufficio Relazioni Sindacali  
**SEDE**

OGGETTO: P.C.D. concernente la procedura di interpello per il trasferimento o l'assegnazione temporanea del personale di Polizia Penitenziaria dei ruoli degli agenti-assistenti, dei sovrintendenti e degli ispettori, presso le Basi Navali del Corpo site a Venezia, Livorno e sezione distaccata di Marina di Campo/Pianosa.

Con riferimento all'argomento in oggetto, per opportuna informativa alle Organizzazioni Sindacali di comparto, si comunica quanto segue:

attesa l'ormai ineludibile necessità di implementare gli organici del personale delle basi navali del Corpo, nelle quali i pochi operatori rimasti risultano in larga misura prossimi alla quiescenza, è intenzione dell'Amministrazione di indire nel più breve tempo possibile un apposito interpello rivolto agli appartenenti a tutti i ruoli non direttivi.

A tal fine questa Direzione Generale ha predisposto una bozza di P.C.D. volto a definire le modalità ed i criteri da applicare nelle procedure d'interpello per il trasferimento o l'eventuale assegnazione temporanea del personale di Polizia Penitenziaria dei ruoli degli agenti-assistenti, dei sovrintendenti e degli ispettori, presso le Basi Navali del Corpo site a Venezia, Livorno e sezione distaccata di Marina di Campo/Pianosa.

L'emanando provvedimento mutua l'impostazione generale dal P.C.D. del 14 ottobre 2021 relativa alla mobilità verso le sedi *extra moenia* e tiene conto della specificità delle competenze e delle incombenze che il Servizio Navale postula.

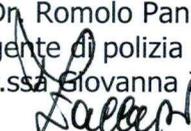
Esso riguarda in particolare le procedure di selezione comparativa del personale che risulta già in possesso dei brevetti previsti dalle vigenti Tabelle di Equipaggiamento.

Oltre il prerequisite fondamentale dato dal possesso delle abilitazioni nautiche conseguite nel corso della ferma prolungata, i requisiti di partecipazione all'interpello ricalcano quelli del P.C.D. relativo all'*extra moenia*, fatto salvo quello dell'anzianità minima che è stata ridotta a due anni di servizio nel Corpo di polizia penitenziaria, onde agevolare il reclutamento nelle basi navali di personale giovane che possa da subito sopperire alle pressanti esigenze delle basi navali e garantire continuità nel tempo nello svolgimento dell'importante servizio.

Per quanto attiene ai titoli valutabili, a quelli previsti dal P.C.D. del 14 ottobre 2021 sono stati aggiunti alcuni titoli (es. patente nautica civile) che sono particolarmente attinenti al tipo di servizio che i vincitori dell'interpello saranno chiamati a svolgere.

Si allega bozza del P.C.D. in argomento con preghiera di veicolarlo alle Parti Sociali per opportuna conoscenza e per eventuali osservazioni da far pervenire in tempi brevi, attesa l'urgenza sopra rappresentata.

Si ringrazia per la collaborazione e si porgono cordiali saluti.

D'ordine del Direttore dell'Ufficio a.p.c.  
 Dr. Romolo Pani  
 Il Dirigente di polizia penitenziaria  
 Dr.ssa Giovanna Zaccari  




# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE

- VISTA la legge 15 dicembre 1990, n. 395, recante “*Ordinamento del Corpo di polizia penitenziaria*”;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- VISTO **il DPR 15 febbraio 1999 Regolamento di servizio del Corpo di Polizia Penitenziaria, nonché il Decreto del Capo Dipartimento del 24 novembre 2011 relativo all’istituzione del Nucleo Centrale del Servizio Navale;**
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 15 giugno 2015, n. 84, recante “*Regolamento di riorganizzazione del Ministero della giustizia e riduzione degli uffici dirigenziali e delle dotazioni organiche*”;
- VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- VISTO in particolare l’articolo 8, comma 1 lett. a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, recante “*Riorganizzazione dell’amministrazione dello Stato*”;
- VISTO il decreto del Ministro della Giustizia 2 marzo 2016 concernente l’individuazione presso il Dipartimento dell’Amministrazione Penitenziaria degli uffici di livello dirigenziale non generale, la definizione dei relativi compiti e l’organizzazione delle articolazioni dirigenziali territoriali ai sensi dell’art. 16 D.P.C.M. 84/2015 nonché l’individuazione dei posti di funzione da conferire nell’ambito degli uffici centrali e periferici dell’Amministrazione Penitenziaria ai sensi dell’art. 9 del decreto legislativo 63/2006;
- VISTO il decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, recante “*Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di Polizia ai sensi dell’art. 8, comma 1, lett. a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche*”;
- VISTO il decreto del Ministro della Giustizia 2 ottobre 2017, recante ripartizione delle dotazioni organiche del Corpo di Polizia penitenziaria in adeguamento alla



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE

nuova dotazione organica definita con il decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95;

VISTO il decreto legislativo 5 ottobre 2018, n. 126, recante “*Disposizioni integrative e correttive, a norma dell’articolo 8, comma 6, della legge 7 agosto 2015 n. 124, al decreto legislativo del 29 maggio 2017, n. 95 recante: «Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia, ai sensi dell’articolo 8, comma 1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche»*”;

VISTO il decreto legislativo 27 dicembre 2019, n. 172, recante “*Disposizioni integrative e correttive, a norma dell’articolo 1, commi 2 e 3, della legge 1° dicembre 2018, n. 132, al decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95 recante: «Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia, ai sensi dell’articolo 8, comma 1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche»*”;

**ATTESA** **la necessità di regolamentare compiutamente il trasferimento ed anche l’eventuale assegnazione temporanea del personale di Polizia Penitenziaria dei ruoli degli agenti-assistenti, dei sovrintendenti e degli ispettori, presso le Basi Navali del Corpo site a Venezia, Livorno e sezione distaccata di Marina di Campo/Pianosa;**

**CONVENUTI** i nuovi criteri di valutazione per la mobilità a domanda nella prevista sede di contrattazione con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Corpo di Polizia Penitenziaria.

## DECRETA

Art. 1  
(Ambito di applicazione)

- 1. Il presente provvedimento disciplina i criteri per il trasferimento e l’assegnazione presso le Basi navali del Corpo, del personale di Polizia Penitenziaria appartenente ai ruoli degli agenti-assistenti, sovrintendenti e ispettori dotato dei brevetti previsti dalle vigenti Tabelle di Equipaggiamento;**



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE

## Art. 2

(Rilevazione dei posti disponibili)

1. La Direzione Generale del Personale e delle Risorse rileva annualmente e rende noti i posti disponibili presso le suddette Basi navali e procede ad indire interpello di carattere nazionale, secondo la disciplina del presente provvedimento.
2. L'interpello sarà indetto per ruolo di appartenenza e consisterà in una procedura di valutazione dei requisiti di partecipazione e dei titoli e in un colloquio attitudinale.
3. **Le procedure di reclutamento da indire mediante interpello con i criteri di seguito indicati, saranno rivolte al personale già in possesso dei previsti brevetti militari di abilitazione ai ruoli tabellari conseguiti nel corso della ferma prolungata.**
4. Ciò non esclude la possibilità per l'Amministrazione di indire diversa procedura comparativa rivolta a tutto il personale del Corpo privo delle citate abilitazioni, da selezionare per i successivi corsi di formazione presso le Scuole della Guardia di Finanza o Marina militare, al fine di acquisire i previsti brevetti.
5. **Giova altresì precisare che i criteri di cui al presente provvedimento non si applicano al personale già sbarcato senza demerito, che a domanda potrà essere nuovamente adibito al servizio navale per la rispettiva abilitazione. In caso di avvenuto sbarco da più di un anno il predetto personale sarà sottoposto preliminarmente alle visite mediche di idoneità all'imbarco.**
6. Ad interpello completato, in caso di ulteriori specifiche e sopravvenute urgenze del servizio anni tre di servizio effettivo nel Corpo di Polizia Penitenziaria;navale, si provvederà attingendo alle graduatorie formate. Qualora tali graduatorie siano esaurite sarà indetto interpello straordinario per assegnazione temporanea, utilizzando la procedura prevista dal presente provvedimento.

## Art. 3

(Requisiti per la partecipazione)

Atteso che le procedura di interpello è rivolta al personale del Corpo titolare di specifiche abilitazioni nautiche,**il pre-requisito indispensabile per partecipare all'interpello è il possesso dei previsti brevetti militari di abilitazione ai ruoli tabellari conseguiti nel corso della ferma prolungata;**

**L'aspirante deve inoltre possedere i seguenti requisiti:**

- a) diploma di scuola media inferiore;
- b) **anni DUE di servizio effettivo nel corpo di polizia penitenziaria;**



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE

- c) aver riportato nei rapporti informativi nei tre anni antecedenti alla data dell'interpello un giudizio non inferiore a buono;
  - d) assenza di procedimenti penali pendenti e/o definitivi;
  - e) assenza di procedimenti disciplinari pendenti per sanzioni comminabili più gravi della pena pecuniaria;
  - f) assenza di sanzioni disciplinari più gravi della pena pecuniaria nel triennio precedente;
1. Nelle more della definizione del procedimento disciplinare e del procedimento penale gli aspiranti sono ammessi alla selezione con riserva.
  2. I requisiti di cui al precedente comma dovranno essere autocertificati contestualmente all'istanza di partecipazione.

## Art. 4 (Titoli valutabili)

1. Sono oggetto di valutazione i seguenti titoli:
  - a) Per ogni anno di servizio nel Corpo punti 0,25<sup>1</sup>
  - b) Diploma di maturità punti 1,00
  - c) **Diploma di maturità ad indirizzo nautico** **punti 2,00**
  - d) Diploma di laurea triennale punti 4,00
  - e) Diploma di laurea magistrale o vecchio ordinamento punti 7,00
  - f) Per ogni ulteriore laurea punti 3,00
  - g) Per ogni Master post laurea di 2° livello punti 1,00
  - h) Per ogni Master post laurea di 1° livello punti 0,50
  - i) Rapporti informativi e giudizi complessivi del triennio anteriore alla data dell'interpello:

Giudizio di ottimo	punti 32	punti 3,50
Giudizio di ottimo	punti 31	punti 3,40
Giudizio di ottimo	punti 30	punti 3,30
Giudizio di ottimo	punti 29	punti 3,20
Giudizio di ottimo	punti 28	punti 3,10
Giudizio di ottimo	punti 27	punti 3,00
Giudizio di distinto	punti 26	punti 2,90
Giudizio di distinto	punti 25	punti 2,80
Giudizio di distinto	punti 24	punti 2,70
Giudizio di buono	punti 23	punti 2,60
Giudizio di buono	punti 22	punti 2,50
Giudizio di buono	punti 21	punti 2,40

<sup>1</sup> Ai fini della valutazione di un anno di anzianità viene considerata anche la frazione superiore a mesi 6.



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE

Giudizio di buono punti 20

punti 2,30

- j) **Patente Nautica civile** **punti 2,00**
- k) **Titoli di imbarco comprovabili su unità militari o mercantili con incarichi di coperta o di macchina** **punti 5,00**
- l) **Iscrizione alla Gente di mare** **punti 4,00**
- m) **Conoscenza delle procedure e dei sistemi informatici, fino a punti 2,00:**  
Viene attribuito 0,20 per ogni attestato regolarmente certificato  
Saranno oggetto di valutazione e seguenti attestati e certificati:  
ECDL –ECDL base; standard; Expert.  
PEKIT – Pекit for school; Pекit Expert; Pекit advanced; Pекit Web Creation; Pекit Cads; Pекit Libercloud; Pекit digital lessons.  
CISCO – Entry level; Associate level; Professional level; Expert; Architect.  
VMWARE – Associate; Professional; Advanced professional; Expert; Engineer; Administrator; Architect; Developer.  
ITIL v2 FOUNDATIONS.  
MICROSOFT OFFICE SPECIALIST – Specialist; Expert; Master.  
EIPASS basic; EIPASS 7 Moduli User, EIPASS Progressive.  
EIRSAF – Passaporti informatici “Eirsaff full”, “EIRSAFF four” e EIRSAFF Green”;
- n) **Conoscenza certificata di una o più lingue straniere da parte di Enti certificatori delle competenze in lingua straniera riconosciuti dal decreto del Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca 7 marzo 2012 e dal Decreto del Capo del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione AOODPIT/0000550 del 6 maggio 2020, fino a punti 2.**
- o) **Ricompense fino ad un massimo complessivo di punti 2,50**
- |  |             |
|--|-------------|
| Promozione per meriti straordinari   | punti 0,70; |
| Encomio solenne  | punti 0,60; |
| Encomio  | punti 0,40; |
| Lode   | punti 0,25; |
| Medaglia d’oro al Merito di Servizio                                       | punti 0,60; |
| Medaglia d’argento al Merito di Servizio                                   | punti 0,40; |
| Medaglia di bronzo al Merito di Servizio                                   | punti 0,25; |
| Attestato di pubblica benemerenzа del Dipartimento della Protezione Civile | punti 0,25. |

2. I requisiti di cui alle lettere b), c) ed e) non sono cumulabili.



# *Ministero della Giustizia*

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE

## Art. 5

(Valutazione dei requisiti di partecipazione e dei titoli)

1. La valutazione dei titoli e la relativa graduatoria di tutte le sedi previste dall'articolo 1, sono rimesse ad apposita Commissione nominata con provvedimento del Direttore Generale del Personale e delle Risorse composta dal **Dirigente di Polizia Penitenziaria responsabile del nucleo centrale del servizio navale presso l'Ufficio X** e da due appartenenti alla carriera dei funzionari con qualifica non inferiore a Dirigente Aggiunto di polizia penitenziaria.
2. La graduatoria provvisoria verrà trasmessa per eventuali osservazioni e reclami e dopo 15 giorni diventerà definitiva. Verrà, inoltre, trasmessa alle OO.SS. rappresentative del personale non dirigente del Corpo di Polizia Penitenziaria, che garantiranno il rispetto della normativa vigente in materia di riservatezza delle informazioni e protezione dei dati personali.
3. La graduatoria definitiva, relativa ai requisiti e ai titoli, sarà trasmessa alle OO.SS. rappresentative del personale non dirigente del Corpo di Polizia Penitenziaria, che garantiranno il rispetto della normativa vigente in materia di riservatezza delle informazioni e protezione dei dati personali.

## Art. 6

(Commissione per colloquio attitudinale)

1. **Formata la graduatoria per titoli, è nominata dal Direttore Generale del Personale e delle Risorse una commissione presieduta dal Direttore dell'Ufficio X e composta dal Dirigente di polizia penitenziaria responsabile del nucleo centrale del servizio navale presso l'Ufficio X e da altro appartenente alla carriera dei funzionari del Corpo con qualifica non inferiore a Dirigente Aggiunto. La suddetta Commissione potrà essere integrata con personale tecnico assegnato al servizio navale o appartenente ai ruoli di mare di altre Amministrazioni sia civili che militari.**
2. La Commissione procederà al colloquio attitudinale previsto dall'art.7 che segue.

## Art. 7

(Colloquio attitudinale e graduatoria definitiva)

1. La commissione di cui all'articolo precedente procede ad un colloquio che verte sulla verifica delle motivazioni e delle attitudini a prestare servizio presso le singole articolazioni oggetto di interpello (basi navali del Corpo).
2. Il colloquio può essere effettuato anche da remoto attraverso lo strumento della videoconferenza.
3. La commissione attribuisce un punteggio fino ad un massimo di punti 7,00.



# *Ministero della Giustizia*

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE

4. Il contenuto del colloquio sarà riportato, anche in forma riassuntiva, in apposito verbale nel quale andranno indicati anche i criteri utilizzati per la valutazione dei candidati. L'attribuzione del punteggio sarà adeguatamente motivata.
5. È ammesso al colloquio selettivo il personale che, collocato nella graduatoria per titoli, può ambire, ottenendo il punteggio massimo di punti 7,00 previsto al comma precedente, a collocarsi in posizione utile in graduatoria.
6. Il punteggio conseguito all'esito del colloquio è sommato al punteggio risultante dalla graduatoria per titoli.
7. La graduatoria definitiva rimane vigente per un anno e sarà trasmessa alle OO.SS. rappresentative del personale non dirigente del Corpo di Polizia Penitenziaria, che garantiranno il rispetto della normativa vigente in materia di riservatezza delle informazioni e protezione dei dati personali.

Art. 8  
(Disposizioni finali)

**Con la pubblicazione del presente provvedimento, cessano di avere efficacia tutti i precedenti provvedimenti aventi ad oggetto i criteri per la mobilità del personale di Polizia Penitenziaria appartenente ai ruoli degli agenti-assistenti, sovrintendenti e ispettori presso le Basi navali del Corpo.**

Dato in Roma, il

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO