



Roma, 16 maggio 2022

Al Capo Dipartimento VVFSPDC
Prefetto Laura **LEGA**

Al Capo del CNVVF
Dott. Ing. Guido **PARISI**

Alla Direttore Centrale per le Risorse Umane
CNVVF

Al Responsabile dell'Ufficio Relazioni
Sindacali
Dott. Bruno **STRATI**

OGGETTO: Ritardi nell'applicazione dei benefici delle c.d. Leggi Speciali (L.n.104/92-D.Lvo n.267/00-D.Lvo n.151/01).

Egregi,
siamo costretti ad intervenire, ancora una volta, a causa delle frequenti segnalazioni che ci pervengono da parte del personale interessato ai trasferimenti in applicazione delle Leggi e dei Decreti indicati in oggetto.

Infatti, verificiamo che i lavoratori i quali hanno presentato regolare e documentata istanza per vedersi attribuire i benefici previsti dalla normativa vigente riferita alle Leggi Speciali, attendono lunghissimi mesi prima che gli Uffici preposti dispongano quanto di competenza accogliendo le istanze che hanno titolo.

Non crediamo serva ricordare, soprattutto per quanto riguarda l'applicazione della Legge n.104/92, che le richieste presentate rivestono un particolare carattere d'urgenza e che queste sono riferite anche a situazioni pesanti per le persone da assistere, le quali non possono certamente attendere degli iter burocratici talvolta così lunghi che le condizioni che avevano determinato l'istanza vengono meno per il decesso dell'assistito.

Riteniamo pertanto che l'Amministrazione, a fronte della situazione denunciata dalle Scriventi, si attivi con provvedimenti d'urgenza e straordinari anche incrementando la dotazione organica presso gli Uffici che sottendono alle pratiche in questione, affinché queste siano evase in tempi brevi se non brevissimi e rispondere così alle aspettative del personale interessato.



Evidenziamo inoltre, che i ritardi nell'applicazione delle Leggi Speciali, hanno pesanti ricadute oltre che nella gestione del servizio nel suo complesso, anche nella vita stessa del personale interessato, che si vede costretto spesso a dover ricorrere con quanto a disposizione in termini di congedi e permessi per fronteggiare situazioni familiari che sono invece ampiamente tutelati dalle Leggi Speciali.

Alla situazione sopra descritta e al necessario intervento risolutivo, non possiamo sottacere come sia urgente che l'Amministrazione provveda a ripristinare il vertice della Direttore Centrale delle Risorse Umane del Corpo, ruolo fondamentale anche in relazione all'applicazione delle leggi speciali.

Si resta in attesa di un cenno di riscontro.

Fp Cgil VVF
Mauro **GIULIANELLA**

FNS Cisl
Massimo **VESPIA**

CONFSAL VVF
Franco **GIANCARLO**