FNS CISL
FEDERAZIONE NAZIONALE SICUREZZA
Segreteria Nazionale

Roma, 17 maggio 2023

Alle Strutture Regionali e Territoriali FNS CISL
Loro Sedi

Oggetto: **Resoconto Fondo Amministrazione 2020.**

Cari Amici,

nella giornata del 16 maggio abbiamo partecipato all'incontro in oggetto, per il proseguo del confronto sul Fondo di Amministrazione anno 2020, erano presenti il Capo del Corpo, Ing. Guido Parisi, il Direttore Centrale delle Risorse Finanziarie, Dott. Fabio Italia, la responsabile Relazioni Sindacali Renata Castrucci e i loro collaboratori.

Nel nostro intervento abbiamo innanzi tutto, come già fatto in precedenza, specificato che la valorizzazione economica del personale non passa attraverso il Fondo di Amministrazione, bensì, da un forte investimento economico per incrementare e strutturare le risorse dedicate, che permetta una corretta risposta a tutto il personale del Corpo Nazionale, sottolineamo tutto.

In coerenza con quanto sottoscritto per il Fondo di Amministrazione 2019, che si allega, abbiamo confermato l'obiettivo di rendere stabili e costanti gli incrementi sulle voci contrattuali, indennità di turno, produttività, notturni, supernotturni e superfestivi e art 7-8-9 del Contratto Collettivo 2019-2021, inoltre sempre in coerenza da quanto previsto e scritto nell'art. 12 comma 4 dello stesso, in allegato, iniziare ad incentivare figure di responsabilità come capo partenza, autista, responsabile del personale, consegnatario/sub consegnatario.

E' giusto ricordare che il CCNL 2019-2021 è stato sottoscritto da tutte le sigle presenti al tavolo (FNS CISL; CO.NA.PO.; UIL PA VV.F.; FP CGIL VV.F.; CONFSAL VV.F.; USB PI VV.F)

Considerate le risorse disponibili, oltre 40 milioni di euro, abbiamo chiesto al tavolo di valutare, l'inserimento di ulteriore personale da incentivare, con l'impegno scritto nello stesso accordo, dell'attivazione di un tavolo di lavoro per individuare ulteriore personale da incentivare già dal Fondo di Amministrazione 2021.

Cordiali Saluti.

Il Segretario Generale
(Massimo VESPIA)

FNS CISL
Via dei Mille 36, 00185 Roma
T +39 06 4469831 – 4457113 – 4940558
sito: www.fns.cisl.it email: fns@cisl.it

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica

IL 22 FEBBRAIO 2022 ALLE ORE 17,00 NELLA SEDE DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA, LE DELEGAZIONI DI PARTE PUBBLICA E SINDACALE

SOTTOSCRIVONO

L'IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE PER IL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO AI SENSI DEGLI ARTICOLI 135 E SS. DEL DECRETO LEGISLATIVO 13 OTTOBRE 2005, N. 217, RELATIVO AL TRIENNIO 2019/2021, PER IL PERSONALE NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

MINISTRO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

MINISTRO DELL'INTERNO

SOTTOSEGRETARIO DI STATO - MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

E LA DELEGAZIONE SINDACALE

FNS CISL

CO.NA.PO.

UIL PA VV.F.

FP CGIL VV.F.

CONFSAL VV.F.

USB PI VV.F.

(nota a verbale)

Articolo 12
Utilizzo del Fondo di amministrazione

1. A valere sulle risorse del fondo di amministrazione di cui all'articolo 11 del presente decreto, per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, si provvede alla corresponsione dei seguenti emolumenti accessori al personale:

a) le indennità di impiego operativo, di servizio operativo e di funzione tecnica e professionale, con le relative maggiorazioni previste dagli articoli 7, 8 e 9, commi 4, 5 e 6, del presente decreto, nel limite di euro 78.035.409 annui;

b) i compensi per la partecipazione a turni di pronta disponibilità di cui all'articolo 10 del presente decreto, nel limite di euro 3.000.000 annui;

c) le indennità previste dalla normativa di settore in favore del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco che espleta funzioni specialistiche, di cui all'articolo 29 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217;

d) i compensi dovuti per le attività di prevenzione e vigilanza antincendi ai sensi dell'articolo 65, comma 2, del decreto del Presidente della Repubblica del 4 agosto 1990, n. 335;

e) compensi per attività di formazione svolta dal personale ai sensi dell'articolo 37 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;

f) i compensi spettanti al personale del ruolo degli ispettori antincendi di cui all'articolo 65, comma 4, del decreto del Presidente della Repubblica 4 agosto 1990, n. 335;

g) gli incentivi ai corsi di formazione per istruttori, docenti, discenti di cui agli accordi integrativi nazionali sottoscritti ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera j), del CCNL 1998-2001;

h) i compensi per attività di studio, ricerca e sperimentazione di cui agli accordi integrativi nazionali sottoscritti ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c), del CCNL 1998-2001;

i) gli altri compensi e altre indennità previsti da specifiche disposizioni normative o amministrative ovvero da disposizioni particolari attuative dell'ordinamento del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

2. I limiti spesa di cui al comma 1, lettere a) e b) non operano con riferimento alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri medesimi.

3. Le risorse di cui all'articolo 11, comma 1, del presente decreto anche nelle more dell'accertamento per ciascun anno di competenza della consistenza delle risorse di cui ai successivi commi 2 e 3, del suddetto articolo, fermo restando quanto previsto dal comma 1 per la corresponsione degli emolumenti accessori in base alle vigenti disposizioni, sono utilizzate per promuovere il miglioramento dell'efficienza dei servizi istituzionali, con la realizzazione di piani e progetti strumentali e di risultato da definire mediante accordi integrativi nazionali ovvero accordi decentrati di livello centrale e periferico.

4. Con accordo integrativo nazionale le risorse di cui al comma 3 sono destinate a incentivare le attività e i compiti cui si riconnettono peculiari responsabilità, fondamentali per l'operatività e l'efficienza del soccorso tecnico urgente nonché per i correlati servizi tecnico-professionali. In particolare, al personale con funzioni di capo partenza, di autista di automezzi per il soccorso terrestre con patente di terzo e quarto grado, di mezzi navali con patente nautica ma che non espleta le funzioni specialistiche di cui all'articolo 29 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, al

personale con funzioni di consegnatario e di responsabile del personale. Le medesime risorse possono essere utilizzate altresì per:

a) sviluppare le attività progettuali di studio, ricerca, sperimentazione e formazione;

b) remunerare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità nella gestione del soccorso e delle funzioni tecnico - professionali, anche con riferimento all'attività di tutoraggio, ovvero assegnati per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, anche con riguardo al personale operativo che svolge turni di servizio presso i reparti volo ad integrazione del settore aeronavigante;

c) incentivare il personale impiegato in attività di specializzazione e in attività specialistiche di cui agli articoli 45 e 51 del decreto del Presidente della Repubblica 28 febbraio 2012, n. 64, per il quale non sia previsto dalle norme legislative e contrattuali il riconoscimento di specifici emolumenti per l'esercizio delle funzioni di soccorso tecnico professionalizzato;

d) individuare ulteriori compensi finalizzati al conseguimento di obiettivi di efficienza e di efficacia dei settori operativo e tecnico-professionale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco previsti da specifiche disposizioni normative o amministrative.

5. Le risorse di cui all'articolo 11, comma 2, del presente decreto, all'esito dell'accertamento della relativa consistenza, possono essere utilizzate, con ricorso ad accordi integrativi nazionali, per l'implementazione degli emolumenti accessori di cui al comma 1, potendo superare il limite di spesa ivi indicato, nonché di quelli definiti ai sensi del comma 4.

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2019

Il giorno 11 maggio 2022, alle ore 15.30, presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il comparto unico di negoziazione vigili del fuoco e soccorso pubblico, ai sensi dell'articolo 140, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii.

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario di Stato, On. Carlo Sibilia, ed è composta dal Capo del Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, Prefetto Laura Lega, dal Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco, Ing. Guido Parisi, dal Direttore Centrale per l'Emergenza, il Soccorso tecnico e l'Antincendio boschivo, Ing. Marco Ghimenti e dal Dirigente della Direzione Centrale per le Risorse finanziarie, Dott. Roberto Amati.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni sindacali del personale non direttivo e non dirigente del comparto autonomo di negoziazione "Vigili del fuoco e soccorso pubblico" firmatarie dell'ipotesi di accordo sindacale per il triennio economico e normativo 2019-2021, in corso di recepimento con decreto del Presidente della Repubblica.

PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del CCNL 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del CNVVF e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 6 del D.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006–2009, istituisce il Fondo di Amministrazione del personale non direttivo e non dirigente;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2019 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 4 "Quota del fondo unico di amministrazione al personale, comprensiva degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'art. 140, comma 1, del decreto legislativo n. 217 del 2005 e ss.mm.ii.;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-*bis* del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- che con decreto della Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie n. 1163 del 21 dicembre 2021, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 30 dicembre 2021 al numero 6458, sono state accertate in € 34.340.414,00 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente e di cui € 10.820.000,00 relative all'anticipo contrattuale 2019-2021 *ex* art.1, comma 441, Legge n.145/2018) le economie di gestione da distribuire al personale per l'anno 2019, al netto della somma complessiva di € 1.550.044,00 destinata alla corresponsione dei compensi spettanti, per l'anno 2019, al personale che espleta funzioni specialistiche ai sensi

dell'articolo 15, comma 5, del decreto legislativo 19 agosto 2016, n.177 e dell'articolo 10, comma 2, del decreto legislativo n.127 del 6 ottobre 2018;

LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di amministrazione per l'anno 2019, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione del Fondo datato 21 dicembre 2021;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2019, la volontà condivisa di:
    1. incrementare l'indennità di turno *ex* articolo 22, del CCNL 2002-2005 (biennio economico 2002-2003) del 26 maggio 2004 successivamente incrementata dall'accordo decentrato dell'8 maggio 2008, al fine di valorizzare l'attività del soccorso;
    2. incrementare il compenso di produttività attribuito con il suddetto accordo decentrato dell'8 maggio 2008 destinato al personale operativo non beneficiario dell'indennità di turno e al personale che espleta funzioni tecnico-professionali e di rappresentanza;
    3. incrementare ulteriormente la predetta indennità di turno in ragione della qualifica di appartenenza, del connesso grado di responsabilità e dell'esperienza professionale maturata;
    4. incrementare ulteriormente il predetto compenso di produttività a favore del personale operativo non beneficiario dell'indennità di turno, in ragione della qualifica di appartenenza, del connesso grado di responsabilità e dell'esperienza professionale maturata;
    5. incrementare ulteriormente il predetto compenso di produttività a favore del personale che espleta funzioni tecnico-professionali e di rappresentanza, in ragione della qualifica di appartenenza, del connesso grado di responsabilità e dell'esperienza professionale maturata;
    6. incrementare l'indennità oraria di servizio notturno, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, per l'anno 2019, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017;
    7. incrementare l'indennità oraria di servizio festivo e notturno per i turni di servizio nelle giornate di Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto, Natale e S. Barbara (c.d. superfestivo e supernotturno) istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, per l'anno 2019, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017;
    8. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2019 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del decreto legislativo n.81/2008;
    9. incrementare le tariffe previste per l'effettuazione dei turni di reperibilità resi nell'anno 2019 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera h), del CCNL 1998/2001 dal personale di cui all'articolo 13, 13-ter, 13-quater, 13-quinquies, 13-sexies e 13-septies del D.lgs. 29 maggio 2017, n. 97;

10. incrementare i compensi erogati per l'attività di studio svolta nell'anno 2019 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c) del citato CCNL dal personale di cui all'articolo 13, 13-ter, 13-quater, 13-quinquies, 13-sexies e 13-septies del D.lgs. 29 maggio 2017, n. 97;

al termine del confronto

CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Amministrazione a titolo di economie di gestione per l'anno 2019, pari a € 34.340.414,00, viene destinata al personale non direttivo e non dirigente, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nella tabella allegata al presente accordo:

1. per € **15.295.254,32** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) un'integrazione della citata indennità di turno *ex* articolo 22, del CCNL 2002-2005 del 26 maggio 2004 pari ad € **4,78** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2019, in aggiunta ai 5,00 € già erogati, al personale che effettua:
   - turni continuativi 12/24 - 12/48, compresi nel dispositivo di soccorso tecnico che ogni Comando predispone giornalmente (punto 3. lettera b. - Accordo stralcio del 7 luglio 2004);
   - turni 24/72 presso le sedi distaccate disagiate e turnazioni presso le sedi delle isole minori (articolo 2, comma 1 - Accordo stralcio 28 luglio 2004);
   - orario di lavoro in turnazione di 12 ore per fronteggiare situazioni di lavoro di particolare gravosità, ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera j, del CCNL "Comparto Aziende" 1998-2001 (articolo 3, comma 1 – Accordo stralcio 28 luglio 2004);
   - orario di lavoro in turnazione 12/36 presso i centri TLC del CNVVF (articolo 41 del CCNI del CCNL del 24 maggio 2000, sottoscritto il 10 aprile 2002).

2. per € **2.845.277,84** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) un'integrazione per il personale che espleta funzioni tecnico-professionali e al personale operativo non turnista del citato compenso di produttività, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, nelle misure di seguito indicate in aggiunta al compenso già erogato (€ 1,00 - € 1,20 - € 2,00 in relazione alle fattispecie sottoindicate):
   - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: **€ 1.84** a giornata;
   - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: **€ 2.20** a giornata;
   - al personale che effettua turnazioni di 12 ore diverse da quelle di cui al punto 1: **€ 3,68** a turno.

3. per € **4.397.131,60** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) una maggiorazione della citata indennità di turno nelle misure di seguito indicate:
   - € **2,00** a turno in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale e di vigile del fuoco coordinatore;
   - € **2,30** a turno in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale e di capo squadra;

- € **2,60** a turno in favore del personale con qualifica di capo squadra esperto, di capo reparto, di capo reparto esperto con scatto convenzionale e di ispettore antincendi di cui all'articolo 19, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217;
- € **2,70** a turno in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi esperto e di ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale;
- € **2,80** a turno in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi coordinatore e di ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale.

4. per € **1.010.637,90** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) una maggiorazione del citato compenso di produttività a favore del personale operativo non beneficiario dell'indennità di turno, nelle misure di seguito indicate:
- € **1,00** al giorno, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale e di vigile del fuoco coordinatore che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **1,20** al giorno, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale e di vigile del fuoco coordinatore che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **2,00** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale e di vigile del fuoco coordinatore che effettua turnazioni di dodici ore;
- € **1,15** al giorno, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale e di capo squadra che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **1,40** al giorno, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale e di capo squadra che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **2,30** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale e di capo squadra che effettua turnazioni di dodici ore;
- € **1,30** al giorno, in favore del personale con qualifica di capo squadra esperto di capo reparto, di capo reparto esperto con scatto convenzionale e di ispettore antincendi di cui all'articolo 19, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **1,55** al giorno, in favore del personale con qualifica di capo squadra esperto di capo reparto, di capo reparto esperto con scatto convenzionale e di ispettore antincendi di cui all'articolo 19, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **2,60** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di capo squadra esperto di capo reparto, di capo reparto esperto con scatto convenzionale e di ispettore antincendi di cui all'articolo 19, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che effettua turnazioni di dodici ore;
- € **1,35** al giorno, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi esperto e di ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;

- € **1,60** al giorno, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi esperto e di ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **2,70** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi esperto e di ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore.
- € **1,40** al giorno, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi coordinatore e di ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **1,70** al giorno, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi coordinatore e di ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **2,80** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi coordinatore e di ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore.

5. per € **339.762,33** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) una maggiorazione del citato compenso di produttività a favore del personale che espleta funzioni tecnico-professionali e di rappresentanza, nelle misure di seguito indicate:
   - € **0,52** al giorno, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
   - € **0,62** al giorno, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
   - € **1,04** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
   - € **0,60** al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
   - € **0,72** al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
   - € **1,20** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
   - € **0,68** al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto

scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **0,81** al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **1,35** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che effettua turnazioni di dodici ore;
- € **0,70** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **0,84** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **1,40** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
- € **0,73** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **0,88** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **1,45** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore.

6. per € **8.920.406,60** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni notturni pari a € **0,70** per ogni ora notturna svolta nel corso dell'anno 2019 in aggiunta ai 1,15 € già erogati.

7. per € **1.157.725,80** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni c.d. superfestivi e supernotturni pari a **€ 1,40** per ogni ora svolta nel corso dell'anno 2019 in aggiunta ai 2,30 € già erogati.

8. per € **230.654,29** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad un'integrazione dei compensi erogati al personale di cui all'articolo 13, 13-ter, 13-quater, 13-quinquies, 13-sexies e 13-septies del D.lgs. 29 maggio 2017, n. 97, che ha partecipato ai turni di reperibilità, pari all'incremento di € **13,01** della tariffa applicata sull'attività svolta nell'anno 2019;

9. per € **72.000,00** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, nella misura mensile di € **150,00**;

10. per € **41.370,24** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione dei compensi erogati al personale di cui all'articolo 13, 13-ter, 13-quater, 13-quinquies, 13-sexies e 13-septies del D.lgs. 29 maggio 2017, n. 97, per l'attività di studio svolta nell'anno 2019, pari a € **1.426,56** su base annua (€ 118,88 mensili).

Le integrazioni e i compensi di cui ai succitati punti si intendono limitate all'arco temporale 2019.

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € **30.193,08** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) rimangono disponibili nel Fondo di amministrazione ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n. 234/2021

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

IL CAPO DIPARTIMENTO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE

FNS CISL VV.F.

CO.NA.PO. — NON FIRMA E PRODUCE NOTA A VERBALE

UIL PA VV.F. — NON FIRMA ALLEGA NOTA A VERBALE

FP CGIL VV.F.

CONFSAL VV.F.

USB PI VV.F. — NON FIRMA E PRODUCE NOTA A VERBALE

TABELLA ALLEGATA ALL'ACCORDO INTEGRATIVO CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2019

Economie di Gestione 2019	34.340.414,00

Descrizione Compenso	N. complessivo turni e giornate di presenza	Incremento compenso	Dettaglio costo	Costo totale	Note
Incremento Indennità di Turno *(personale operativo turnista)*	3.199.844	4,78	15.295.254,32	18.140.532,16	
Incremento Compenso produttività *(personale amministrativo e operativo non turnista)*			2.845.277,84		*Vedi Tabella A*
Maggiorazione Indennità di turno *(personale operativo)*			4.397.131,60	5.747.531,83	*Vedi Tabella B*
Maggiorazione compenso di produttività *(personale operativo)*			1.010.637,90		
Maggiorazione compenso di produttività *(personale tecnico-professionale e di rappresentanza)*			339.762,33		

Descrizione Compenso	N. complessivo ore	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Costo totale	Note
Incremento Indennità notturna	12.743.438	0,70	8.920.406,60	10.078.132,40	*da euro 1,15 a euro 1,85*
Incremento Indennità supernotturna e superfestiva	826.947	1,40	1.157.725,80		*da euro 2,30 a euro 3,70*

Descrizione Compenso	N. complessivo turni	Incremento del compenso	Costo totale	Note
Reperibilità direttivi speciali che svolgono funzioni operative	17.729	13,01	230.654,29	

Descrizione Compenso	N. dipendenti	Importo mensile nuovo compenso	Importo annuo nuovo compenso	Costo totale	Note
Nuovo compenso per direttivi speciali RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione)	40	150,00	1.800,00	72.000,00	*stesso importo previsto per il personale direttivo (Fondo produttività 2019)*

Descrizione Compenso	N. dipendenti	Incremento mensile del compenso	Incremento annuo del compenso	Costo totale	Note
Attività di studio art.48, c.2, lett.c) CCNL 1998/2001 direttivi speciali che svolgono funzioni operative	29	118,88	1.426,56	41.370,24	
				34.310.220,92	

Risorse residue da distribuire	30.193,08

Tabella A - Dettaglio incremento compenso produttività

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Onere totale
Incremento compenso di produttività al personale amministrativo e operativo non turnista *- settimana lavorativa su 6 giorni*	95.279	**1,84**	175.313,36	**2.845.277,84**
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - *settimana lavorativa su 5 giorni*	775.180	**2,20**	1.705.396,00	
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - *turnazioni di 12 ore*	262.111	**3,68**	964.568,48	

Tabella B - Dettaglio maggiorazioni indennità di turno e compenso di produttività

	Descrizione Compenso	N. complessivo turni e giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Costo per tipologia indennità	Onere complessivo Indennità di turno / Compenso di produttività
Maggiorazione Indennità di turno Personale operativo	- Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale - Vigile del fuoco coordinatore	706.593	**2,00**	**1.413.186,00**	**4.397.131,60**	**4.397.131,60**
	- Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale *- Capo squadra*	411.841	**2,30**	**947.234,30**		
	- Capo squadra esperto *- Capo reparto* *- Capo reparto esperto con scatto convenzionale* *- Ispettore antincendi di cui all'art. 19 c 1 lett. b) d.lgs. 217/2005*	775.568	**2,60**	**2.016.476,80**		
	- Ispettore antincendi esperto *- Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale*	1.915	**2,70**	**5.170,50**		
	- Ispettore antincendi coordinatore *- Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale*	5.380	**2,80**	**15.064,00**		

Maggiorazione compenso di produttività Personale operativo non turnista *settimana lavorativa su 6 giorni*	*- Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale* *- Vigile del fuoco coordinatore*	12.806	**1,00**	**12.806,00**	**62.177,55**	
	- Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale *- Capo squadra*	7.628	**1,15**	**8.772,20**		
	- Capo squadra esperto *- Capo reparto* *- Capo reparto esperto con scatto convenzionale* *- Ispettore antincendi di cui all'art. 19 c.1 lett. b) d.lgs. 217/2005*	27.879	**1,30**	**36.242,05**		
	- Ispettore antincendi esperto *- Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale*	536	**1,35**	**723,60**		
	- Ispettore antincendi coordinatore *- Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale*	2.596	**1,40**	**3.633,70**		
Maggiorazione compenso di produttività Personale operativo non turnista *settimana lavorativa su 5 giorni*	*- Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale* *- Vigile del fuoco coordinatore*	104.186	**1,20**	**125.023,20**	**606.359,65**	**1.010.637,90**
	- Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale *- Capo squadra*	62.062	**1,40**	**86.886,80**		
	- Capo squadra esperto *- Capo reparto* *- Capo reparto esperto con scatto convenzionale* *- Ispettore antincendi di cui all'art. 19 c.1 lett. b) d.lgs. 217/2005*	226.817	**1,55**	**351.566,35**		
	- Ispettore antincendi esperto *- Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale*	4.361	**1,60**	**6.977,60**		
	- Ispettore antincendi coordinatore *- Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale*	21.121	**1,70**	**35.905,70**		
Maggiorazione compenso di produttività Personale operativo non turnista *turnazioni di 12 ore*	*- Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale* *- Vigile del fuoco coordinatore*	35.228	**2,00**	**70.456,00**	**342.100,70**	
	- Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale *- Capo squadra*	20.985	**2,30**	**48.265,50**		
	- Capo squadra esperto *- Capo reparto* *- Capo reparto esperto con scatto convenzionale* *- Ispettore antincendi di cui all'art. 19 c.1 lett. b) d.lgs. 217/2005*	76.693	**2,60**	**199.401,80**		
	- Ispettore antincendi esperto *- Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale*	1.474	**2,70**	**3.979,80**		
	- Ispettore antincendi coordinatore *- Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale*	7.142	**2,80**	**19.997,60**		

Maggiorazione compenso di produttività **Personale tecnico-professionale e di rappresentanza** *settimana lavorativa su 6 giorni*	*- Operatore esperto* *- Operatore esperto con scatto convenzionale* *- Orchestrale esperto* *- Orchestrale esperto con scatto convenzionale* *- Atleta con primo scatto convenzionale* *- Atleta con secondo scatto convenzionale*	11.494	**0,52**	**5.976,88**	**20.960,31**	
	- Assistente *- Orchestrale superiore* *- Atleta con terzo scatto convenzionale*	1.266	**0,60**	**759,60**		
	- Assistente con scatto convenzionale *- Orchestrale superiore con scatto convenzionale* *- Maestro direttore con primo scatto convenzionale* *- Maestro direttore con secondo scatto convenzionale* *- Atleta con quarto scatto convenzionale* *- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. b) degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005*	10.480	**0,68**	**7.126,06**		
	- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale *- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto* *- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale*	5.829	**0,70**	**4.079,95**		
	- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale *- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore* *- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale*	4.134	**0,73**	**3.017,82**		
Maggiorazione compenso di produttività **Personale tecnico-professionale e di rappresentanza** *settimana lavorativa su 5 giorni*	*- Operatore esperto* *- Operatore esperto con scatto convenzionale* *- Orchestrale esperto* *- Orchestrale esperto con scatto convenzionale* *- Atleta con primo scatto convenzionale* *- Atleta con secondo scatto convenzionale*	93.506	**0,62**	**57.973,72**	**203.882,94**	**339.762,33**
	- Assistente *- Orchestrale superiore* *- Atleta con terzo scatto convenzionale*	10.298	**0,72**	**7.414,56**		
	- Assistente con scatto convenzionale *- Orchestrale superiore con scatto convenzionale* *- Maestro direttore con primo scatto convenzionale* *- Maestro direttore con secondo scatto convenzionale* *- Atleta con quarto scatto convenzionale* *- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. b) degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005*	85.258	**0,81**	**69.058,98**		
	- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale *- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto* *- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale*	47.428	**0,84**	**39.839,52**		
	- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale *- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore* *- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale*	33.632	**0,88**	**29.596,16**		

Maggiorazione compenso di produttività **Personale tecnico-professionale e di rappresentanza** *turnazioni di 12 ore*	*- Operatore esperto* *- Operatore esperto con scatto convenzionale* *- Orchestrale esperto* *- Orchestrale esperto con scatto convenzionale* *- Atleta con primo scatto convenzionale* *- Atleta con secondo scatto convenzionale*	31.617	**1,04**	**32.881,68**	**114.919,08**	
	- Assistente *- Orchestrale superiore* *- Atleta con terzo scatto convenzionale*	3.482	**1,20**	**4.178,40**		
	- Assistente con scatto convenzionale *- Orchestrale superiore con scatto convenzionale* *- Maestro direttore con primo scatto convenzionale* *- Maestro direttore con secondo scatto convenzionale* *- Atleta con quarto scatto convenzionale* *- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. b) degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005*	28.828	**1,35**	**38.917,80**		
	- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale *- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto* *- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale*	16.037	**1,40**	**22.451,80**		
	- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale *- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore* *- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale*	11.372	**1,45**	**16.489,40**		
					Totale	**5.747.531,83**

CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50 % + 1

Segreteria Generale e-mail: nazionale@conapo.it sito internet www.conapo.it

Roma, 10 Maggio 2022

CONAPO NON FIRMA – NOTA A VERBALE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2019

L' accordo alla firma prevede la distribuzione di risorse finanziarie molto cospicue (34 milioni anno 2019) rispetto agli anni precedenti (10,8 milioni anno 2018) , pertanto vi erano risorse finanziarie sufficienti per dare concreta attuazione a tutte le previsioni contrattuali accessorie. Bene quindi **l'incremento dell'indennità di turno e del compenso di produttività** e bene l'**incremento di notturni, festivi e superfestivi** che il CONAPO chiede da tempo.

Non siamo invece soddisfatti del fatto che è stata cancellata l'originaria previsione di remunerare le **"figure di specifica responsabilità"** cosi come impone l'art.48, comma 2, lettera j) del contratto 1998-2001, l'art.12, comma 4 del contratto 2019-2021 e cosi come, in generale, è previsto in tutte le amministrazioni pubbliche. Male quindi l'aver cancellato le remunerazioni accessorie previste dall'Amministrazione per le seguenti figure: **Autista, Capo partenza, Capo turno, Responsabile di sala operativa, Responsabile autorimessa, Funzionario di guardia, Personale operativo in servizio presso i centri TLC, Consegnatario/sostituto Consegnatario, Sub Consegnatario/sostituto Sub Consegnatario, Responsabile amministrativo contabile, Funzionari delegati e Responsabile amministrativo del personale** alle quali ne andavano invece aggiunte altre di figure.

Non siamo soddisfatti del trattamento riservato al personale dei ruoli dei **Direttivi ad esaurimento** di cui all'art. 13 bis, comma 1, lettere a)-b)-c) del D.lgs 97/2017 (**Direttivi ad esaurimento operativi – Direttivi ad esaurimento Specialisti – Direttivi ad esaurimento Logistico gestionali – Direttivi ad esaurimento Informatici**) e del personale del **nuovo ruolo dei direttivi laureati informatici** e nel **nuovo ruolo dei direttivi laureati logistico-gestionali** di cui all'art. 5 del D.Lgs 127/2018, beffati dal mancato inserimento nel Fondo di Produttività del personale Direttivo (nonostante il D.Lgs 127/2018 ne abbia imposto la decorrenza giuridica ed economica nella nuova qualifica a decorrere dal 01/01/2018 con travaso di risorse finanziarie da un fondo all'altro e nonostante il decreto di inquadramento nel nuovo ruolo abbia la data 28/05/2019). Tale personale pur rimanendo nel Fondo di Amministrazione del personale NDND, **è stato escluso anche dalle maggiorazioni dell'indennità di turno e del compenso di produttività legate alla qualifica (punti 3-4-5 dell'accordo)** creando il paradosso che personale con qualifica superiore percepirà un importo delle voci "turno e produttività" minore delle qualifiche inferiori. Non siamo soddisfatti dell'aver ridotto a 1/3 il compenso per la reperibilità e il compenso per l' attività di studio del personale direttivo non ancora inquadrato nel Fondo di Produttività, perpetrando il paradosso che per uguali prestazioni lavorative la medesima Amministrazione remunera in modo diverso personale della stessa qualifica.

Per queste motivazioni il CONAPO Sindacato Autonomo VVF non firma !

Il Segretario Generale Aggiunto
CONAPO Sindacato Autonomo VVF
Marco Piergallini

Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale **Vigili del Fuoco**
Via Farini, 62 00184 Roma – Tel. 06.48905618
vigilidelfuoco@uilpa.it_uilpavigilidelfuoco@pec.it

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2019 – NOTA A VERBALE

La UIL PA Vigili del Fuoco ha sostenuto con forza che l'utilizzo del Fondo di Amministrazione, debba necessariamente essere finalizzato al riconoscimento ed alla meritata valorizzazione economica delle funzioni di particolari responsabilità. La scrivente si è dunque adoperata affinché tale necessità fosse contrattualmente recepita nell'accordo contrattuale 2019/2021 recentemente firmato da tutte le Organizzazioni sindacali ed i cui principi, che ne sono alla base, non possono essere subordinati ad un mero cavillo correlato all'assenza di un formalismo recettizio.

Tanto premesso, non risultando soddisfatta alcuna forma di incentivazione delle attività e compiti fondamentali per l'operatività e l'efficienza del soccorso tecnico urgente così come previsto dall'articolo 12 comma 4 del CCNL, la scrivente non ritiene possibile formulare alcun favorevole avviso rispetto all'accordo proposto in data odierna, in quanto dannoso per il personale autista, i Capi partenza, Capi turno provinciali, responsabili di sala operativa, responsabili di autorimessa, consegnatari e sub-consegnatari e tutte le altre particolari responsabilità previste nella precedente proposta avanzata dall'Amministrazione, pertanto non firma..

Roma 24/5/2022

Il Segretario Generale UIL PA VVF
Domenico La Barbera

UNIONE SINDACALE DI BASE
VIGILI DEL FUOCO

del 12/05/22

NOTA A VERBALE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2019

La scrivente Organizzazione Sindacale ritiene, alla luce anche dell'ultimo accordo negoziale sottoscritto, che il Fondo di Amministrazione debba necessariamente essere finalizzato al riconoscimento delle funzioni di particolari responsabilità di tutto il CNVVF; partendo dalla valorizzazione di tutta la catena del soccorso così come previsto dall'articolo 12 comma 4 del CCNL.

il personale autista, i Capi partenza, Capi turno provinciali, responsabili di sala operativa, responsabili di autorimessa, consegnatari e sub consegnatari e tutte le altre particolari responsabilità sono la base di partenza che questo accordo FA doveva avere per gettare le basi di una costruzione economico/normativa che con il lavoro parallelo della riforma ordinamentale doveva poi portarci alla costruzione e al riconoscimento di specialità e specializzazioni e della formazione ormai indispensabili alla macchina del soccorso, al servizio che noi rendiamo al Paese e sopratutto alla valorizzazione economica a professionale dei lavoratori del CNVVF.

Ma ciò, gioco o forza del tavolo, non è accaduto. Determinando una occasione sprecata e un appuntamento che di fatto è rimandato ad altri tavoli ed a successive occasioni.

Pertanto USB non firma tale accordo e rimane in attesa di tempi e situazioni migliori per il bene dei lavoratori.

per il Coordinamento Nazionale USB VVF

USB VV.F – Unione Sindacale di Base Vigili del Fuoco
www.vigilidelfuoco.usb.it - fax:06874597394 - vigilidelfuoco@usb.it - pec: vigilidelfuoco@pec.usb.it
Via dell'Aeroporto 129 – 00175 – ROMA – Centralino 0659640004