



Roma 21 novembre 2022

Al Capo Dipartimento Vigili del Fuoco,
Soccorso Pubblico e Difesa Civile
Prefetto **Laura LEGA**

Al Capo del C.N.VV.F.
Dott. Ing. **Guido PARISI**

Al Direttore Centrale per le Risorse Finanziarie del C.N.VV.F.
Dott. **Fabio ITALIA**

e,p.c. Al Responsabile dell'Ufficio III: Relazioni Sindacali
Dott. Bruno **STRATI**

Oggetto: Mancata copertura dei posti al concorso interno Capo Squadra 2021.

Egregi,

a quattro giorni dalla conclusione del corso di formazione per capo squadra con decorrenza 2021, dobbiamo intervenire per evidenziare come, anche in questa occasione, l'Amministrazione non abbia ritenuto importante ascoltare le valutazioni e le proposte avanzate dalle Scriventi durante la recente procedura di raffreddamento riferite, nello specifico, alla necessità di coprire tutti i posti a disposizione dell'annualità in oggetto, obiettivo nuovamente disatteso.

Riteniamo infatti, che la mancata copertura di tutti i 672 posti disponibili al concorso per Capo Squadra 2021, che poteva avvenire attraverso lo scorrimento della graduatoria del personale avente titolo, e che invece ha lasciato scoperti circa una trentina di posti, ha di fatto causato una ricaduta negativa non solo sulla corretta composizione delle squadre di soccorso nei Comandi, ma contestualmente ha privato circa 30 vigili dell'opportunità di passare al ruolo superiore.

A fronte della criticità che è venuta a determinarsi e che imputiamo esclusivamente all'Amministrazione, e con il solo scopo di garantire al massimo il diritto al personale del Corpo, le Scriventi richiedono che nel prossimo futuro al fine di garantire la copertura di tutti i posti disponibili per l'annualità di riferimento si provveda, prima di avviare il previsto corso di formazione, con lo scorrimento della graduatoria. La richiesta è da intendersi estendibile a tutti i concorsi interni per il passaggio di qualifica.

Inoltre, invitiamo l'Amministrazione a mantenere l'impegno assunto durante l'incontro al Ministero del 2 novembre scorso ed emanare il bando concorsuale per i capi squadra 2022 entro il mese di gennaio 2023.

Infine, auspichiamo che le carenze organizzative e gestionali manifestate anche in questo caso dall'Amministrazione possano essere definitivamente superate attraverso un necessario intervento di modifica in talune sue parti del DPR 127/2018 o attraverso la modifica dei regolamenti attuativi.

Cordiali saluti.

Fp Cgil WF
Mauro **Giulianella**



FNS Cisl
Massimo **Vespa**



CONFSAL WF
Franco **Giancarlo**

