



Ministero dell'Interno

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE per la trattazione degli affari del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco

Individuazione dei criteri per il conferimento delle promozioni a ruolo aperto a favore del personale direttivo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco. Triennio 2018-2020.

Il decreto legislativo 6 ottobre 2018, n. 127, entrato in vigore il 21 novembre 2018, nell'integrare e sostituire le disposizioni del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217, ha previsto l'applicazione delle procedure di promozione a ruolo aperto anche nei confronti del personale direttivo che espleta funzioni operative e del personale direttivo che espleta funzioni tecnico-professionali.

In particolare, il decreto legislativo n.217/2005, come modificato dal decreto legislativo n. 127/2018, ha previsto che, nei ruoli del personale direttivo, la promozione dalla qualifica da Vice Direttore a Direttore è conferita, a ruolo aperto, secondo l'ordine di ruolo, a coloro che hanno maturato due anni di effettivo servizio nella qualifica e che non siano incorsi in alcuna delle cause di esclusione di cui all'art. 203, comma 3, del medesimo decreto legislativo n. 217/2005.

Si rende pertanto necessario individuare i criteri per il conferimento delle promozioni a ruolo aperto - per il triennio 2018-2020 - a favore del personale direttivo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

Si propone di applicare le stesse cause di sospensione dallo scrutinio previste dal decreto legislativo n. 217/2005 nelle disposizioni che disciplinano l'attribuzione del beneficio dello scatto convenzionale.

In particolare, si propone la sospensione dalla promozione a ruolo aperto nei casi in cui il personale direttivo si trovi in una delle seguenti situazioni:

- sospeso cautelatamente dal servizio;
- rinviato a giudizio o ammesso ai riti alternativi per i delitti di cui all'art. 10, comma 1, del decreto legislativo 31 dicembre 2012, n. 235;
- sottoposto a procedimento disciplinare per l'applicazione di una sanzione pari o più grave di quella pecuniaria.

Nei citati casi, si applicano le norme contenute negli articoli 94 e 95 del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3: la promozione a ruolo aperto avviene, con effetto retroattivo, dopo la positiva definizione dei relativi procedimenti penali e disciplinari, fermo restando il possesso degli altri requisiti richiesti per la promozione.

Per il personale che abbia subito una prima volta la sospensione dalla promozione, in quanto sottoposto a procedimento disciplinare, e una seconda volta perché colpito da sanzione disciplinare pari o più grave di quella pecuniaria, a condizione che si tratti del medesimo addebito disciplinare, il periodo di sospensione non può superare complessivamente il periodo di osservazione (triennio) fissato dalle norme di riferimento. Pertanto, il periodo di osservazione (triennio) viene calcolato a decorrere dal momento in cui il dipendente avrebbe maturato i requisiti per la promozione, qualora non fosse stato sospeso dalla stessa in base alla casistica sopraindividuaata.



Ministero dell'Interno

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE per la trattazione degli affari del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco

La proposta è stata sottoposta in esame alle Organizzazioni Sindacali, che non hanno fatto pervenire osservazioni al riguardo.

Sulla base di quanto rappresentato e della documentazione agli atti, il Consiglio di Amministrazione approva la proposta di individuazione dei criteri per il conferimento delle promozioni a ruolo aperto a favore del personale direttivo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, per il triennio 2018-2020.